

ESG-Rapport 2024



Freiberg
Entrepreneur A/S

ZAIS
250
LC

www.freiberg.as

HITACHI





Indholdsfortegnelse

Indledning

1. Bæredygtighedsresultater i korte træk
2. Om Freiberg
3. Hilsen fra ledelsen
4. Grundlag for udarbejdelse
6. Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed
9. Nøgleinteressenter
11. Praksisser og politikker

Environment

13. Energi og drivhusgasemissioner
24. CO₂e intensitet
25. CO₂e udvikling
26. Forurening
27. Biodiversitet
28. Vand
29. Ressourcer og cirkulær økonomi

Social

32. Generelle karakteristika
35. Sundhed og sikkerhed
38. Løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse

Governance

40. Kønsdiversitet i bestyrelsen
40. FNs 17 verdensmål

Afslutning

41. Opsummering

Opgørelsespraksis

43. Opgørelsespraksis

Bæredygtighedsresultater i korte træk

CO2e udledt

3.613,7 ton CO2e total

580,7 T. 2,8 T.

3030,2 T.

Scope

12

3

Kønsfordeling

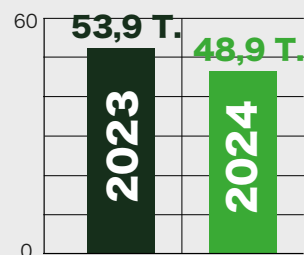
% af kvinder i arbejdsstyrken

9%

% af kvinder i ledelsen

16,7%

CO2e-intensitet pr. mio. kr.



Arbejdsulykker



0 arbejdsulykker

Udvalgte verdensmål



Sygefravær

3,5%



B1: Basis for udarbejdelse

Om Freiberg

Freiberg Entreprenør A/S har sine rødder tilbage i 1981, hvor firmaet blev grundlagt i Tønder. Det begyndte som entreprenørforretning og fokuserede på jord-, kloak-, vej- og belægningsarbejde og senere levering af sand, sten og grus.

Gennem årene har virksomheden udviklet sig, og i dag drives Freiberg Entreprenør af en erfaren ledergruppe, bestående af Hans Christian Freiberg som bestyrelsesformand, Claus Hakonsen som direktør og Michael Junker Christensen som Tilbudsansvarlig. De fører tilsyn med Freiberg Entreprenør A/S.

Med vores moderne maskinpark og brede samarbejde på tværs af faggrupper er vi i stand til at tackle forskellige opgaver og finde løsninger, der imødekommer vores kunders behov. Vi er stolte af vores solide økonomi og fortsætter med at levere professionelle og pålidelige tjenester.





Hilsen fra ledelsen



Claus Hakonsen

Direktør, Freiberg Entreprenør A/S

Hos Freiberg arbejder vi hver dag med opgaver, der sætter tydelige aftryk. Det gælder i landskabet, i lokalsamfundet og i vores relationer til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Med denne rapport ønsker vi at give et indblik i, hvordan vi samtidig arbejder på at tage ansvar for de aftryk, vi efterlader.

Det er andet år, vi udgiver en ESG-rapport, og arbejdet med bæredygtighed er stadig under udvikling. Ikke fordi vi starter fra nul, men fordi det er et område, der hele tiden kræver refleksion, justering og forbedring. **For os handler ESG ikke om store ord eller symbolske initiativer, men om at gøre tingene lidt bedre i praksis, hver gang vi får chancen.**

I løbet af 2024 har vi styrket vores dataoverblik, konkretiseret vores affaldsregistrering og arbejdet videre med vores grønne initiativer. Det gælder både i forhold til vores maskiner, vores materialer og vores medarbejdere.

Der er stadig områder, hvor vi har mere at lære og mere at gøre, og derfor ser vi ikke ESG som et projekt med en slutdato. Det er en del af vores måde at drive virksomhed på.

Vi håber, at rapporten giver et klart billede af, hvor vi står, og hvor vi gerne vil hen.



B1: Basis for udarbejdelse

⚙️

Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport udgør Freiberg Entreprenør A/S' ESG-rapport for regnskabsåret 2024 og er udarbejdet i henhold til VSME-standarden (december 2024) – den frivillige europæiske standard målrettet små og mellemstore virksomheder.

Vi har valgt at rapportere efter både basis- og comprehensive-modulet. Det betyder, at rapporten dækker både de grundlæggende ESG-forhold (B1–B11) samt supplerende oplysninger (C1–C9).

Rapporten omfatter hele virksomheden og alle aktiviteter i Danmark, og data er baseret på virksomhedens egne driftsoplysninger og registreringer. Freiberg bygger videre på det fundament, der blev etableret i ESG-rapporten for 2023.

Denne ESG-rapport er udarbejdet i samarbejde med Sustainable Partners i tæt dialog med ledelsen og udvalgte medarbejdere hos Freiberg Entreprenør A/S.

Sustainable Partners har haft ansvar for den faglige udformning og databehandling. Målet har været at sikre en retvisende og anvendelig rapport, som både afspejler Freibergs aktuelle praksis og kan fungere som fundament for det videre ESG-arbejde.

Virksomhedsoplysninger:

CVR-registreret adresse:	Ndr. Landevej 24b, 6270 Tønder
	431200 – Forberedende byggepladsarbejder
Primære branche- koder (NACE):	422100 – Anlæg af ledningsnet til væsker
	435000 – Anlægsaktiviteter, som kræver specialisering
Antal medarbejdere:	33
Antal fuldtids- ækvivalenter (FTE):	26,4
Årets omsætning:	73,92 mio. DKK

B1: Basis for udarbejdelse



Grundlag for udarbejdelse

Emissionerne er opgjort i henhold til GHG-protokollens tre scopes:

Scope 1

Direkte udledninger fra aktiviteter, virksomheden selv ejer eller kontrollerer.

Scope 2

Indirekte udledninger fra den energi, virksomheden køber og bruger.

Scope 3

Andre indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde – både opstrøms og nedstrøms.

Emissionerne beregnes ud fra konkrete forbrugsdata og relevante emissionsfaktorer.

Fravalgte rapporteringspunkter:

I henhold til VSME-standarden er det muligt at udelade rapporteringspunkter, hvis de vurderes som ikke-væsentlige. Freiberg har i denne rapport fravalgt følgende punkter:

B11 – Domme og bøder for korruption og bestikkelse:

Der er ingen kendte sager. Virksomheden arbejder efter faste procedurer og værdier, der understøtter ordentlig forretningsførelse.

C8 – Indtægter fra visse sektorer og udelukkelse fra EU-benchmarks:

Freiberg har ingen aktiviteter eller indtægter i sektorer som fossile brændstoffer, tobak eller våben og vurderes ikke berørt af eksklusionskriterierne.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed



Produkter og services

Freiberg Entreprenør A/S udfører en bred vifte af opgaver inden for bygge- og anlægsbranchen, med særligt fokus på jord, kloak og belægning. Virksomhedens ydelser dækker både egne totalentrepriser og underentrepriser som led i større byggeprojekter.

Kerneydelserne omfatter bl.a.:

Jordarbejde: Udgravning, opfyldning og terrænjustering i forbindelse med byggeri, vejanlæg og ledningsarbejde.



Belægningsarbejde: Anlæg af fortove, pladser, indkørsler og adgangsveje med materialer som asfalt, fliser og granit.

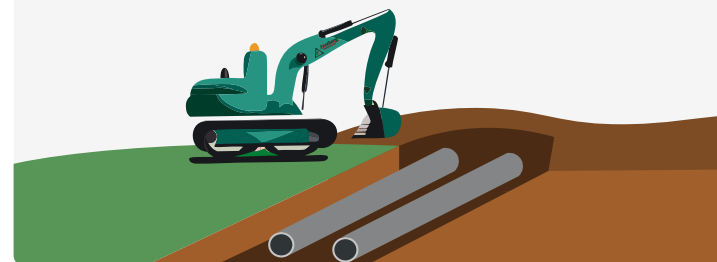


Forberedende byggepladsarbejde: Klargøring af byggearealer, herunder rydning og etablering af adgangsforhold.

Som underentreprenør løser Freiberg teknisk krævende anlægsopgaver, som kræver tæt koordinering med andre aktører på større byggeprojekter.



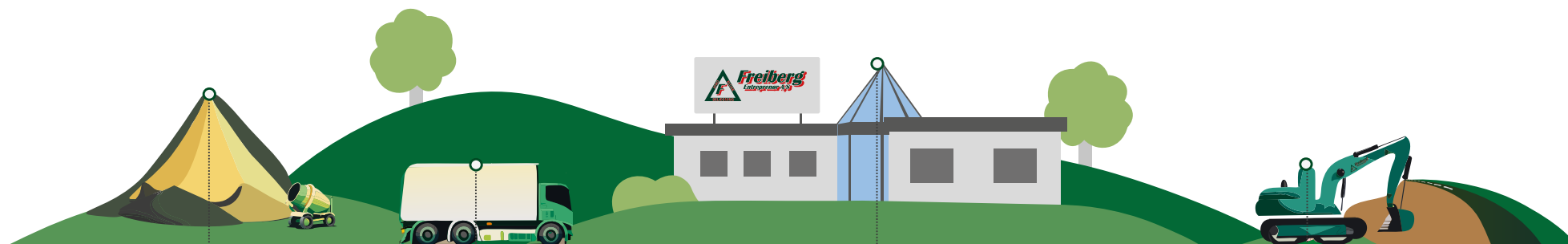
Kloakarbejde: Etablering og renovering af afløbs- og regnvandssystemer, herunder dræn og tilslutning til hovedledninger.



C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed



Vores værdikæde



Materialer og maskiner

Freiberg indkøber råmaterialer som grus, fliser og rør, som anvendes i stort set alle virksomhedens anlægsopgaver.

Transport

Materialer og maskiner transporteres effektivt til og fra byggepladserne for at sikre rettidig udførelse af projekterne.

Kontor og administration

Projektstyring, planlægning og myndighedskontakt håndteres fra hovedkontoret for at sikre kvalitet, overblik og koordinering.

Konstruktionsarbejde

På byggepladserne udføres jord-, kloak- og belægningsarbejde med fokus på kvalitet, sikkerhed og aflevering af færdige løsninger.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed



Primære markeder

Freiberg Entreprenør A/S opererer primært i Sønderjylland med base i Tønder. Virksomheden løser opgaver for både offentlige og private aktører og indgår ofte som underentreprenør på større bygge- og anlægsprojekter.

Kundegrundlaget omfatter:



Kommuner og offentlige institutioner, fx i forbindelse med etablering eller vedligeholdelse af infrastruktur og forsyningsanlæg.



Erhvervskunder og boligforeninger, herunder anlæg af adgangsveje, belægnings- og tekniske installationer.



Byggefirmaer og totalentreprenører, hvor Freiberg typisk står for jord-, kloak- og belægningsarbejder som en del af en samlet entreprise.



Private kunder i begrænset omfang, primært ved opgaver som indkørsler, belægning eller regnvandshåndtering på privat grund.



C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Nøgleinteressenter

Som entreprenørvirksomhed i tæt kontakt med både kunder, samarbejdspartnere og lokalsamfund har vi en bred kreds af interessenter, der har betydning for, hvordan vi arbejder og udvikler os. Her har vi identificeret følgende grupper som vores vigtigste interessenter:



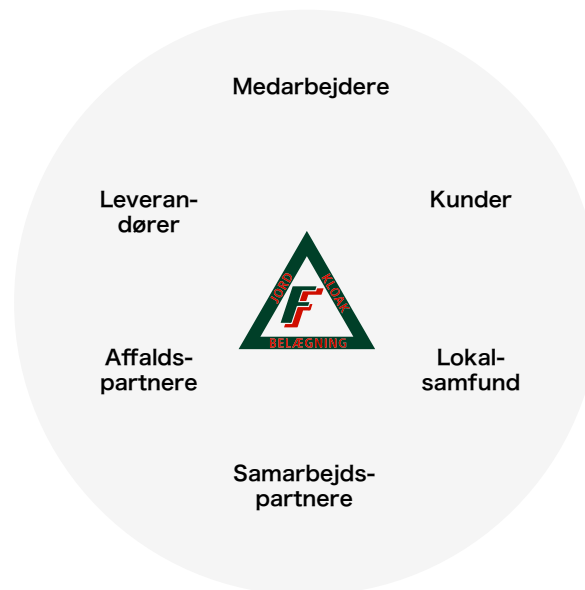
Leverandører: Vores materiale- og maskinleverandører spiller en central rolle i værdikæden – både i forhold til kvalitet, leveringssikkerhed og miljøhensyn.



Affaldspartnere: Vi samarbejder med autoriserede affaldsoperatører om afhentning, sortering og bortskaffelse af byggeaffald. De spiller en vigtig rolle i vores arbejde med sporbarhed og cirkulær økonomi.



Samarbejdspartnere: Vi løser mange opgaver i tæt samarbejde med arkitekter, rådgivende ingeniører og totalentreprenører. Gennem tidlig koordinering og klare aftaler bidrager vi til, at byggeprojekter forløber effektivt og bæredygtigt.



Medarbejdere: Vores medarbejdere er kernen i virksomheden. Det gælder både de udførende på byggepladserne og vores administrative team, der sikrer planlægning, styring og dokumentation.



Kunder: Vi udfører opgaver for både offentlige og private bygherrer. Samarbejdet er præget af fleksibilitet, teknisk dialog og fokus på at levere løsninger, der lever op til både økonomiske og bæredygtige krav.



Lokalsamfund: Da vi ofte arbejder i bynære og beboede områder, har vi stor opmærksomhed på hensynet til naboer, trafik og omgivelser. Vi har løbende dialog med kommuner og myndigheder for at sikre, at vores arbejde forløber ansvarligt og med respekt for omgivelserne.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Strategiske aktiviteter

Vi har i de seneste år arbejdet med at integrere bæredygtighed i vores daglige drift og beslutningsprocesser. Udgangspunktet har været at fokusere på konkrete aktiviteter, som har direkte relevans for vores type virksomhed og de opgaver, vi udfører.

Blandt de aktiviteter, vi allerede har taget hul på, er:



Øget datagrundlag: Vi har taget skridt mod bedre registrering af vores maskin- og brændstofforbrug for at skabe større gennemsigtighed og overblik over vores miljøpåvirkning.



Håndtering af materialer og ressourcer: Vi arbejder med at minimere spild, blandt andet ved at returnere ubrugt materiale og anvende genbrugte råstoffer, hvor det er muligt og relevant.



Planer for grønnere drift: Vi har påbegyndt overvejelser omkring udskiftning af firmabiler samt mere ansvarligt indkøb af arbejdstøj og øvrigt udstyr.



Miljøhensyn i vores base og på pladser: Vi har faste procedurer for fx håndtering af sandfang og tømning af vaskeplads for at mindske risiko for lokal forurening.

Disse aktiviteter repræsenterer vores tilgang til bæredygtighed som noget, der skal være konkret og forankret i den daglige virkelighed – men som også udvikler sig løbende. I de følgende kapitler uddyber vi de politikker, arbejdsgange og strategiske planer, der knytter sig til de nævnte områder.

B2+C2: Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer for bevægelse mod en mere bæredygtig økonomi

Praksisser og politikker

Freiberg Entreprenør A/S arbejder aktivt med at identificere og håndtere relevante bæredygtighedsudfordringer i virksomhedens drift. Vi har i dag flere etablerede praksisser, og vi arbejder samtidigt på at udvikle initiativer, der skal styrke vores indsats yderligere i de kommende år.

Klimaforandringer

- Vi har implementeret Clever Track, et digitalt system til registrering af brændstof- og maskinforbrug. Systemet giver os et detaljeret overblik over vores energiforbrug og CO₂-aftryk og gør det muligt at identificere unødigt tomgangsforbrug og forbedre driftseffektivitet. Det bruges bredt i organisationen og danner grundlag for både interne forbedringer og dokumentation.
- Vi arbejder desuden på at reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer. Som et første skridt har vi planlagt, at næste gang vi skal udskifte firmabiler, vil vi undersøge muligheden for at overgå til elbiler eller andre lavemissionsløsninger, afhængigt af tilgængelighed og praktiske forhold.

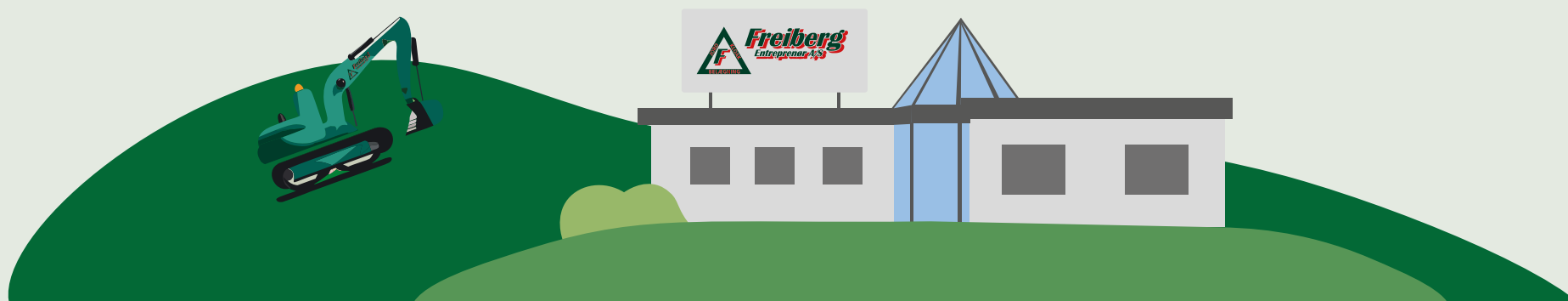
Cirkulær økonomi

- Vi har etableret en returordning for ubrugt overskudsmateriale. Når muligt, returneres materialer som grus, fliser eller rør til producenten eller leverandøren, så de kan genanvendes. Det minimerer både spild og transportbelastning og skaber samtidig økonomisk værdi.
- Vi bruger desuden i stigende grad knust beton og genbrugsmaterialer i vores anlægsarbejde, hvor det teknisk og praktisk er muligt. Vi arbejder frem mod at få bedre overblik over andelen af genbrugsmaterialer, med henblik på at kunne sætte mål for brugen fremadrettet.

Egen arbejdsstyrke

- Vores praksis omkring arbejdsmiljø og medarbejderforhold er forankret i den daglige drift og ledelse. Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø – både på kontor og på byggeplads – og vi ser på muligheder for at styrke de sociale og miljømæssige hensyn i vores interne processer.
- Et af vores planlagte tiltag handler om at undersøge mulighederne for at skifte til arbejdstøj fremstillet af mere bæredygtige materialer, herunder genanvendte fibre eller tekstiler med relevante miljøcertificeringer. Dette vil ligeledes blive vurderet i forbindelse med fremtidige indkøb.

Environment



Dette afsnit omhandler

13. Energi og
drivhusgasemissioner

24. CO₂e intensitet

25. CO₂e udvikling

26. Forurening

27. Biodiversitet

28. Vand

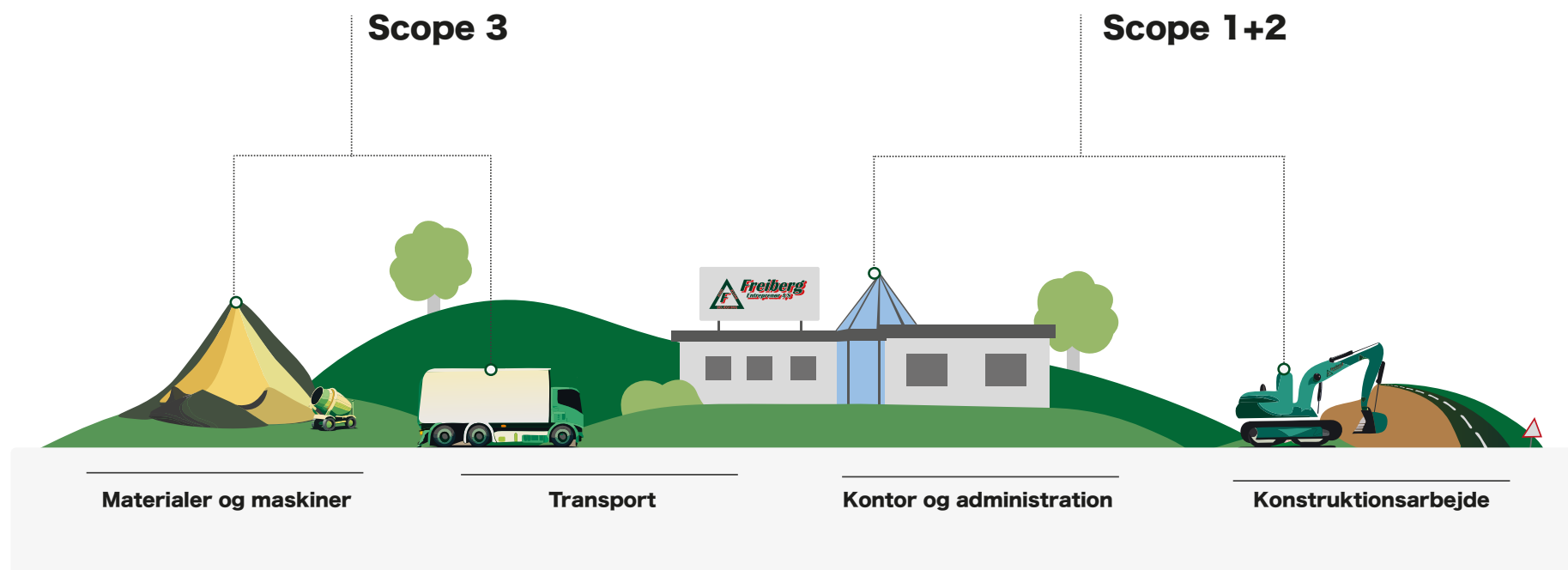
29. Ressourcer og
cirkulær økonomi

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Vores indsats for klima og energi

Freiberg Entreprenør A/S arbejder løbende med at forstå og nedbringe den klimapåvirkning, som vores aktiviteter medfører. Det sker både gennem forbedringer i vores driftspraksis og ved at opbygge en mere detaljeret og præcis registrering af de mængder energi og brændstof, vi bruger. På den måde skaber vi et bedre grundlag for handling og prioritering, samtidig med at vi kan dokumentere vores udvikling over tid.

Vi følger strukturen fra Greenhouse Gas Protocol og inddeler vores udledninger i Scope 1, 2 og 3. I det følgende afsnit beskrives Scope 1 og 2, som dækker over vores direkte og indirekte udledninger fra energiforbrug i egen drift, efterfulgt af scope 3, som dækker de indirekte, eksterne udledninger i vores værdikæde.



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 1 – Direkte energiforbrug

Brændstofforbrug i driften

Den største del af Freibergs direkte energiforbrug stammer fra brugen af diesel og benzin til drift af maskiner og firmabiler, samt gas til opvarmning af værksted og kontor på vores adresse i Tønder.

Brændstofforbruget omfatter blandt andet gravemaskiner, rendegravere, pladevibratører og transportbiler, der anvendes på vores byggepladser og til opstart og færdiggørelse af projekter. Derudover benyttes firmabiler til kørsel mellem byggepladser og ved medarbejdernes fremmøde.

Clever Track

Vi registrerer i stigende grad vores brændstofforbrug med Clever Track, et digitalt system der knytter data direkte til det enkelte maskin- eller køretøjsnummer. Det giver os mulighed for at følge udviklingen over tid, se fordeling mellem forskellige maskintyper og opdage eventuelt unødigt tomgangsforbrug. Systemet danner desuden grundlag for beregning af CO₂e-udledning, da det kombineres med brændstofpriser og emissionsfaktorer.

Opgørelse af udledning i 2024

I 2024 er det samlede forbrug af brændstof opgjort til 229.388,47 liter, fordelt på:



Diesel: 221.319,45 liter



Benzin: 8.069,02 liter

Opvarmning af kontor og værksted sker ved brug af naturgas. Forbruget er målt direkte gennem forsyningsselskabet og udgør i alt 0,176 m³. Gassen anvendes primært i vinterhalvåret og i de kolde måneder af foråret og efteråret.

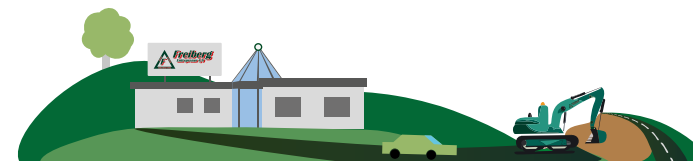
Samlet set estimeres Scope 1-udledningen i 2024 til 580,71 tons CO₂e, beregnet ud fra leverandør- eller standardemissionsfaktorer.

580,7 ton CO₂e

1

Procentvis udledning af scope 1 og 2

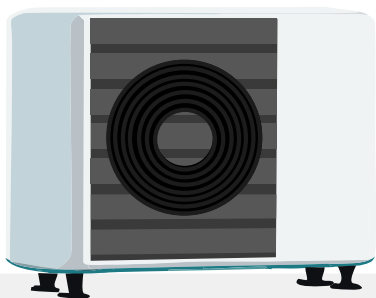
99,5%



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 2 – Elforbrug og varmepumper**Elforbrug**

Freiberg benytter el til drift af kontorbygning og værksted. Vi har også installeret varmepumper, som i årets varme måneder dækker varmebehovet uden brug af gas.

**Varmepumper**

Varmepumperne fungerer som luft-til-vand-anlæg, der er koblet til vores gulvvarme og varmevekslersystem. De er aktive i de måneder, hvor udetemperaturen tillader det, og supplerer den gasbaserede opvarmning med en mere energieffektiv og mindre forurenende løsning.

Opgørelse af udledning i 2024

I 2024 udgjorde det samlede elforbrug 34 MWh.

Den samlede Scope 2-udledning estimeres til 2,75 tons CO₂e.

580,7 ton CO₂e

Procentvis udledning af scope 1 og 2

2**0,5%**

Elforbruget er opgjort på baggrund af målinger og aflæsninger fra forsyningselskabet. CO₂e-udledningen er beregnet ved brug af emissionsfaktorer for det danske elnet i 2024, der tager højde for den gennemsnitlige sammensætning af produktionen i Danmark.

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3 – Introduktion og metode

Baggrund for Scope 3

Langt størstedelen af Freibergs CO₂e-udledning opstår uden for vores egen virksomhed, som følge af de mange aktiviteter og processer, der sker opstrøms og nedstrøms i vores værdikæde. Vi har derfor valgt at inddrage en række kategorier i Scope 3, hvor vi enten har haft adgang til data eller har kunnet foretage rimelige estimater.

Definition af Scope 3 og relevans

Scope 3 dækker aktiviteter, som vi ikke direkte kontrollerer, men som er nødvendige for, at vi kan udføre vores arbejde. Det gælder blandt andet produktion og transport af materialer, maskinindkøb, affaldshåndtering og medarbejderpendling.

Beregningen af Scope 3-udledningerne følger strukturen fra Greenhouse Gas Protocol, som indeler indirekte emissioner i 15 kategorier. I denne rapport har vi valgt at fokusere på de kategorier, der er mest relevante for vores aktiviteter:

De øvrige kategorier vurderes som ikke relevante i forhold til vores virksomhedstype og forretningsmodel, og er derfor ikke medtaget i opgørelsen.

I det følgende gennemgår vi de Scope 3-kategorier, som er inkluderet i årets CO₂e-regnskab.

- ☐ Kategori 1: Indkøb af varer og tjenesteydelser
- ☐ Kategori 2: Anlægsaktiver
- ☐ Kategori 3: Brændsels- og energirelaterede aktiviteter
- ☐ Kategori 4: Opstrømstransport og -distribution
- ☐ Kategori 5: Affald fra drift
- ☐ Kategori 7: Medarbejderpendling
- ☐ Kategori 9: Nedstrømstransport og -distribution

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 3●
Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Indkøb af varer og tjenesteydelser

Materialers rolle i værdikæden

Indkøb af materialer og råvarer udgør en væsentlig kilde til udledning i vores værdikæde og er en naturlig del af vores arbejde som entreprenørvirksomhed. Hver gang vi anlægger en ny adgangsgangvej, etablerer kloaksystemer eller lægger belægning, anvender vi store mængder af grus, sten, jordarter og byggematerialer, som typisk leveres direkte til byggepladsen. Disse materialer har i sig selv et betydeligt klimaaftryk, som opstår ved udvinding, forarbejdning og transport. CO₂e-udledninger ved vandudtag er også medregnet i denne kategori.

Beregning og metodevalg

Til årets beregninger har vi anvendt en kombination af mængdebaserede og monetære emissionsfaktorer. Hvor det har været muligt, har vi anvendt emissionsfaktorer pr. ton for de konkrete materialetyper. De øvrige materialer er omregnet med gennemsnitlige emissionsfaktorer pr. krone baseret på branchedata.

Opgørelse af udledning i 2024

Samlet har vi beregnet udledningen fra indkøb af varer og tjenesteydelser til at udgøre 2749,83 tons CO₂e i 2024. Det dækker blandt andet de store mængder rå- og byggematerialer, som anvendes i forbindelse med vores jord-, kloak- og belægningsarbejde.

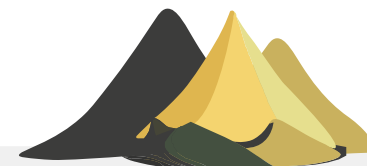
Datagrundlag og usikkerhed

De anvendte emissionsfaktorer er baseret på offentligt tilgængelige data og skøn, hvor der ikke foreligger leverandørspecifikke oplysninger. Usikkerheden i beregningen vurderes som moderat til høj, afhængigt af materialetype og leverandørpraksis. Til gengæld vurderes denne kategori at være repræsentativ for en stor del af vores klimaaftryk, fordi de nævnte materialer anvendes i stort set alle vores anlægsopgaver.

For de materialer, hvor præcise mængder ikke har været tilgængelige, har vi opgjort den samlede indkøbsværdi og anvendt en gennemsnitlig emissionsfaktor for at estimere udledningen. På den måde er også de mindre og uspecificerede leverancer medtaget i denne kategori.

2749,83 ton CO₂e**1****90,7%**

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3



B3 - Energi og drivhusgasemissioner



Scope 3

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Anlægsaktiver

Generelt om investeringer

Ud over det løbende forbrug af materialer og varer, investerer vi i maskiner og udstyr, som anvendes i vores drift over flere år. Disse investeringer betragtes som anlægsaktiver og er en nødvendig del af vores produktion og opgaveløsning. Maskinparken er en central del af virksomhedens kapacitet, og nyanskaffelser sker løbende i takt med, at behov ændrer sig, eller ældre udstyr udskiftes.

I 2024 har vi foretaget følgende større investeringer:

Investeringer i 2024

1 stk. Hitachi ZX95US-7, en kompakt gravemaskine med kort svingradius og høj præcision, særligt velegnet til kloak- og belægningsopgaver i bynære områder eller ved snævre adgangsforhold.

2 stk. Ammann Rütteplatte APH 110-95, kraftige vibrationsplader til effektiv komprimering af grus og bundsikring før belægning.

Disse maskiner er hydraulisk styrede og kan bruges til præcisionskomprimering på både små og store flader.

Udledning og metode

Da der typisk ikke findes direkte emissionsdata fra leverandøren, har vi estimeret udledningen ud fra maskinernes anskaffelsespris og anvendt generelle emissionsfaktorer for produktions- og transportpåvirkning ved indkøb af entreprenørmaskiner.

Den samlede udledning for investeringerne i 2024 estimeres til 113,72 tons CO₂e.

Maskinerne forventes at være i brug over flere år og vil bidrage til den samlede drift i en længere periode.

Udledningen knyttes dog til anskaffelsesåret i henhold til GHG-protokollens anbefalinger.

113,72 ton CO₂e

2

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

3,8%

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 3

Brændsels- og energi-relaterede aktiviteter

Indirekte energiudledninger

Ud over de direkte udledninger som indgår i Scope 1 og 2, er der en række indirekte emissioner forbundet med fremstillingen og distributionen af det brændstof og den elektricitet vi anvender. Disse emissioner stammer fra aktiviteter som udvinding, raffinering, forarbejdning og transport frem til det punkt hvor energien anvendes i vores drift.

Scope 3 og energi i værdikæden

Denne type udledning er en del af Scope 3 og falder under kategori 3. Den dækker den del af energiens klimapåvirkning som opstår før forbruget og som ikke er synlig i vores direkte regnskab. Det gælder især brændstofforbruget til vores maskiner og biler, men også elforbruget i kontor, værksted og på byggepladser.

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Metode og datagrundlag

Selvom den endelige forbrænding er medtaget i Scope 1 og elforbruget i Scope 2, medfører selve energiens vej frem til os en yderligere udledning. Den samlede udledning fra disse upstream-aktiviteter er beregnet ud fra mængderne anvendt i Scope 1 og 2, kombineret med emissionsfaktorer som inkluderer hele energiens livscyklus frem til anvendelsen.

Ved opgørelsen af udledningen fra brændstofforbruget har vi anvendt leverandørspecifikke data fra DCC Energi, som dækker både Scope 1 og den tilhørende upstream-udledning i Scope 3. Det giver en mere præcis beregning af de samlede udledninger forbundet med det indkøbte brændstof. For elforbruget er der benyttet emissionsfaktorer baseret på det danske elnet og energimikset i 2024.

Estimeret CO₂e-udledning

Ved opgørelsen af udledningen fra brændstofforbruget har vi anvendt leverandørspecifikke data fra DCC Energi, som dækker både Scope 1 og den tilhørende upstream-udledning i Scope 3. Det giver en mere præcis beregning af de samlede udledninger forbundet med det indkøbte brændstof. For elforbruget er der benyttet emissionsfaktorer baseret på det danske elnet og energimikset i 2024. Den samlede CO₂e-udledning for denne kategori er estimeret til 141,65 tons CO₂e.

Medregningen af disse påvirkninger bidrager til et mere retvisende billede af den samlede klimabelastning fra vores energiforbrug.

Det er en vigtig del af vores vurdering af energiens rolle i værdikæden.

141,65 ton CO₂e

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

4,7%

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 3

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

●
Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Opstrømstransport og -distribution

Transportens rolle i værdikæden

Transport af materialer fra leverandør til vores byggepladser eller base i Tønder udgør en væsentlig aktivitet i værdikæden og er en nødvendig del af vores drift. Da disse transporter foretages af eksterne leverandører, medregnes emissionerne som en indirekte udledning under Scope 3, kategori 4.

Leverancerne består typisk af tunge byggematerialer som grus, stabilt underlag, rør, fliser og øvrige komponenter til jord-, kloak- og belægningsopgaver. Transporten foregår for det meste direkte til de aktuelle projekter og foretages af leverandørens egne vognmænd eller tilknyttede underleverandører.

Datagrundlag og beregningsmetode

Vi har haft adgang til data for en stor del af årets leverancer, hvilket har muliggjort en bred og dækkende beregning af transportens klimaftryk. Da leverancerne er opgjort i monetære enheder, er udledningen beregnet på baggrund af fakturabeløb og emissionsfaktorer pr. krone for godstransport, baseret på gennemsnitstal for branchen.

Estimeret udledning i 2024

Den samlede CO₂e-udledning fra opstrømstransport og distribution i 2024 er estimeret til 0,47 tons CO₂e.

Denne beregning medtager de væsentligste transporter i værdikæden og bidrager til at belyse, hvordan logistikken bag materialeleverancer også har en betydelig indvirkning på vores samlede klimaaftryk.

0,47 ton CO₂e**4**

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

0,02%

B3 - Energi og drivhusgasemissioner



Scope 3

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Affald fra drift

Affaldets oprindelse og betydning

I forbindelse med vores daglige drift opstår der affald i flere fraktioner, herunder både dagrenovation, farligt affald og genanvendelige materialer. Affaldet opstår primært på vores driftsadresse i Tønder og ved opgaveløsning på byggepladser. Som entreprenørvirksomhed er vi afhængige af korrekt affaldshåndtering for at sikre, at både miljøhensyn og lovgivningsmæssige krav overholdes.

Scope 3 og affaldsbehandling

Scope 3-kategorien for affald fra drift omfatter de udledninger, der opstår ved behandling og bortskaffelse af det affald vi producerer, efter det har forladt vores virksomhed. Det gælder emissioner fra sortering, transport, forbrænding, deponering eller genanvendelse hos eksterne operatører.

Datagrundlag og emissionsberegning

I 2024 har vi haft adgang til detaljeret affaldsdata, fordelt på vægt, fraktion og behandlingsform. Det giver os mulighed for at beregne den tilknyttede CO₂e-udledning på et mere nuanceret grundlag. For hver affaldstype er der anvendt emissionsfaktorer, som afhænger af materialets art og den efterfølgende behandlingsform, fx om det bliver forbrændt, genanvendt eller deponeret. Den samlede udledning fra affaldsbehandling er estimeret til 0,31 tons CO₂e.

0,31 ton CO₂e

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

0,01%



Farligt affald og genanvendelse

Farligt affald såsom olie, oliefiltre og spraydåser håndteres særskilt og udgør en mindre andel af den samlede mængde, men med relativt højere emissionsfaktor. Samtidig har en andel af vores affald været egnet til genanvendelse, herunder knust beton, PVC og papir, hvilket har bidraget til en lavere udledning pr. behandlet ton.

Beregningen omfatter kun emissioner fra affaldsbehandlingen og ikke potentielle emissioner undgået ved genanvendelse. Disse betragtes som uden for scope ifølge GHG-protokollen og er derfor ikke medregnet som fratræk i regnskabet.

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 3

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

Kategori 9

Medarbejderpendling

Pendling som en del af værdikæden

En del af vores medarbejdere møder dagligt ind på arbejdspladsen i private køretøjer. Disse kørslers foretages uden for virksomhedens kontrol, men er en nødvendig del af vores samlede værdikæde. Derfor opgøres udledningen som en indirekte emission i Scope 3, kategori 7. Størstedelen af medarbejdernes transport til og fra arbejde sker i firmabiler og er allerede medtaget i Scope 1 samt i brændsels- og energirelaterede emissioner under Scope 3 kategori 3. Den resterende gruppe af medarbejdere pendler i egne biler, og det er disse ture der indgår i denne beregning.

Metode og datagrundlag

Udledningen er beregnet på baggrund af den enkelte medarbejders konkrete afstand til kontoret i Tønder, hvor de har deres daglige mødepligt. For hver medarbejder er den konkrete afstand ganget med antal arbejdsdage og den relevante emissionsfaktor pr. kilometer for personbil.

Resultat og relevans

Denne fremgangsmåde giver en mere præcis opgørelse af udledningen fra medarbejderpendling end ved generelle gennemsnit. Den samlede CO₂e-udledning for denne kategori er beregnet til 7,14 tons CO₂e. Selvom udledningen her kun udgør en mindre andel af det samlede klimaafttryk, er det en aktivitet, som direkte hænger sammen med vores værdiskabende arbejde og derfor indgår i regnskabet for Scope 3.

7,14 ton CO₂e

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

0,24%

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 Scope 3

Kategori 1

Kategori 2

Kategori 3

Kategori 4

Kategori 5

Kategori 7

●
Kategori 9

Nedstrømstransport og -distribution

Materialeflytning efter udført arbejde

I forbindelse med vores anlægsarbejde opstår der løbende overskudsmaterialer, herunder jord, asfaltrester og emballage, som skal fjernes fra byggepladsen. Disse materialer bliver typisk afhentet og transporteret af eksterne samarbejdspartnere, og udledningen fra denne transport opgøres som en indirekte emission i Scope 3, kategori 9.

Transport og behandlingsform

Transporten foregår med lastbiler, som afhenter materialerne direkte på lokationen og kører dem videre til deponi, sortering eller genanvendelse afhængig af affaldstype og behandlingsmulighed. Virksomheden er ikke selv ejer eller operatør af transportmidlerne, og derfor medregnes udledningen ikke i Scope 1, men i denne kategori.

Udledning og metode

Udledningen er estimeret ud fra de samlede udgifter til nedstrømstransport og beregnet med en gennemsnitlig emissionsfaktor pr. krone for entreprenørkørsel og godstransport. Det sikrer, at emissionen bliver tilnærmelsesvis proportional med den faktiske transportydelse leveret af tredjepart.

Den samlede udledning fra nedstrømstransport og distribution i 2024 er beregnet til 17,05 tons CO₂e.

17,05 ton CO₂e

Procentvis udledning af hele den beregnede scope 3

0,56%

Værdikædens sidste led

Denne aktivitet er en naturlig afslutning på mange af vores opgaver og et nødvendigt element i vores værdikæde. Ved at medregne denne kategori sikrer vi, at udledninger fra de sidste led i vores fysiske processer bliver synlige i vores regnskab.

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Intensitet ift. omsætning og FTE

For at gøre udledningsniveauet mere sammenligneligt med virksomhedens aktivitet og drift, har vi beregnet CO₂e-intensiteten ud fra to nøgleparametre: nettoomsætning og fuldtidsækvivalenter (FTE).

DKK

CO₂e-intensitet pr. mio. kr. omsætning viser, hvor meget drivhusgas der udledes for hver million kroner, vi omsætter. Denne måling afspejler, hvordan vores samlede klimabelastning står i forhold til den økonomiske aktivitet, og gør det muligt at følge udviklingen over tid.



CO₂e-intensitet pr. FTE viser, hvor meget drivhusgas der i gennemsnit udledes pr. fuldtidsansat. Denne måling afspejler i højere grad virksomhedens operationelle karakter og sammensætningen af arbejdsstyrken.

Resultater

I 2024 er CO₂e-intensiteten beregnet til:

DKK

48,89 tons CO₂e pr. mio. kr. nettoomsætning



136,88 tons CO₂e pr. FTE

Fortolkning og faktorer bag CO₂e-intensitet

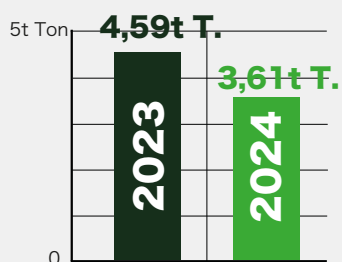
De to intensitetsmål skal ikke ses som præcise udtryk for enkeltstående præstationer, men som overordnede indikatorer for sammenhængen mellem output og udledning.

Intensiteten pr. medarbejder afhænger i høj grad af opgavetyper og maskinanvendelse, og den økonomiske intensitet påvirkes af både materialeforbrug og projektkompleksitet.

B3 - Energi og drivhusgasemissioner



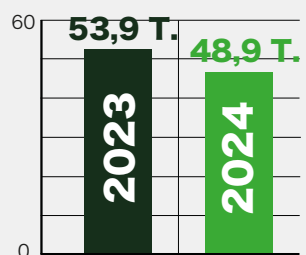
Udvikling af CO₂e udledning



Samlet CO₂e-udledning

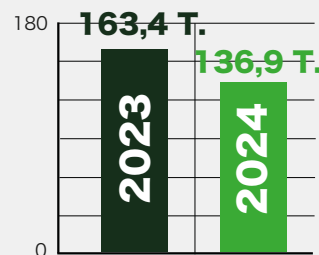
Sammenlignet med ESG-rapporten for 2023 viser opgørelsen for 2024 en samlet CO₂e-udledning på 3.613,65 tons, mod 4.590,36 tons året før. Reduktionen på cirka 976,71 tons CO₂e skal dog tolkes i lyset af, at årets nettoomsætning har været lavere end i 2023.

Forskellen i absolut udledning påvirkes altså både af ændringer i aktivitetsniveauet og af vores løbende bestræbelser på at effektivisere drift og ressourceanvendelse. For at kunne vurdere udviklingen mere præcist, er det derfor relevant at se på intensitetsmålingerne:



CO₂e-intensitet pr. mio. kr.

CO₂e-intensitet pr. mio. kr. nettoomsætning er faldet fra 53,88 tons i 2023 til 48,89 tons i 2024



CO₂e-intensitet pr. FTE

CO₂e-intensitet pr. FTE er faldet fra 163,42 tons i 2023 til 136,88 tons i 2024

Begge intensitetsmål peger på en reel forbedring i forholdet mellem klimaaftryk og virksomhedens aktivitet. Reduktionen i tons CO₂e pr. omsat million kroner og pr. fuldtidsansat afspejler, at vi samlet set har arbejdet mere klimaeffektivt i 2024 end året før, trods udsving i opgavemængde og økonomiske vilkår.

Datagrundlaget for 2024 er samlet og behandlet på samme måde som i 2023, hvilket gør sammenligningen valid med forbehold for de naturlige variationer i typer og omfang af projekter.

Samlet set bekræfter årets udvikling, at vi bevæger os i retning af en lavere klimabelastning pr. aktivitet, samtidig med at vi fortsat arbejder på at styrke vores dataindsamling og overblik over væsentlige udledningskilder.

B4: Forurening af luft, vand og jord



Forurening og driftshåndtering

Forurening og risikohåndtering

Freiberg Entreprenør A/S har ikke aktiviteter, der medfører væsentlig forurening af luft, vand eller jord. Som anlægsvirksomhed håndterer vi dog materialer og stoffer, hvor korrekt behandling er nødvendig for at undgå lokal miljøpåvirkning – især i forbindelse med jordarbejde, vaskeplads og drift af materiel.

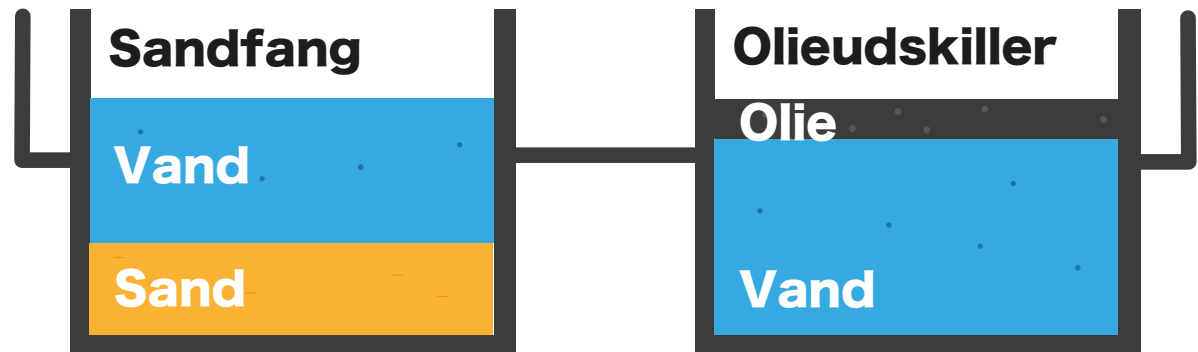
Håndtering og registrerede mængder

Ved arbejde med opgravning og flytning af jord vurderes det løbende, om der er mistanke om forurening. I de tilfælde, hvor det er påkrævet, foretages analyse og anmeldelse i henhold til gældende miljølovgivning og kommunale retningslinjer.

På virksomhedens adresse er der etableret vaskeplads med olieudskiller og sandfang, som sikrer, at vand og afløb renses for olie og sedimenter før udledning. Tømning og bortskaffelse sker løbende via godkendt operatør. I 2024 blev der registreret følgende mængder i forbindelse med tømning og affaldshåndtering:

Miljøoverholdelse og emissioner

Behandlingen af disse affaldsfraktioner sker i overensstemmelse med gældende regler. Der anvendes ikke kemikalier eller stoffer i driften, som medfører særlige emissionsrisici, og virksomheden har ingen udledninger til luft, der overstiger almindelige emissionskrav fra mobile maskiner.



- **1.450 kg olie og vand fra udskiller**
- **770 kg sand fra sandfang**
- **10.740 kg fra tømning af vaskeplads**

B5 - Biodiversitet



Vores område

Virksomhedens arealer

Freibergs aktiviteter foregår hovedsageligt på byggepladser og driftsområder, som i udgangspunktet er præget af tekniske og befæstede anlæg.

På virksomhedens adresse, Ndr. Landevej 24B i Tønder, udgør grundarealet **10.611 m²**, hvoraf **989 m²** er bebygget.

Størstedelen af det øvrige areal benyttes til kørsel, oplag og drift og er derfor befæstet.

Grøn vold til biodiversitet

I tilknytning til virksomhedens driftsområde har Freiberg etableret en grøn vold på cirka 10 x 100 meter (1.000 m²). Volden er græsbevokset og udlagt med henblik på at fremme biodiversitet og fungere som grøn afskærmning. Volden indgår som et selvstændigt, naturorienteret areal i forbindelse med virksomhedens driftsområde.

Fokus på grønne elementer

Virksomheden arbejder ikke systematisk med biodiversitetsmål, men har fokus på at benytte muligheden for at indarbejde grønne elementer, hvor det er praktisk muligt – både på egne arealer og i udvalgte projekter.

Virksomhedens matrikel og nærområde grænser ikke op til Natura 2000-områder, eller andre beskyttede naturområder eller andre fredede zoner, og der er derfor ikke identificeret nogen geografisk nærhed til særligt sårbare naturværdier.



Luftfoto over Ndr. Landevej 24B, Tønder

B6 - Vand

 Vand**Vandforbrug og kilde**

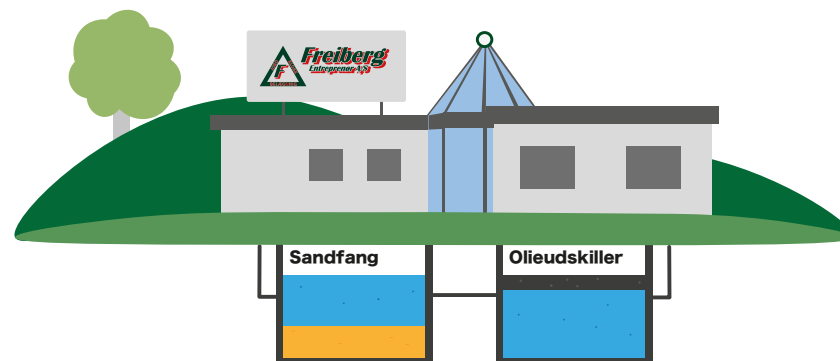
Vand spiller en begrænset, men nødvendig rolle i vores daglige drift, særligt i forbindelse med rengøring af materiel og almindelige sanitære forhold. Vandet anvendes udelukkende på vores adresse i Tønder og stammer fra kommunal forsyning. Vi har ikke produktionsaktiviteter eller byggeopgaver, hvor vand indgår direkte i udførelsen.

I 2024 udgjorde vores samlede vandudtag **30,32 m³**.

Vi har hverken egne borerer eller regnvandsopsamling. Udtaget registreres via forsyningens målere og følges som en del af vores samlede ressourceoverblik.

Spildevand og rensning

Spildevandet fra maskinvask ledes gennem sandfang og olieudskiller, inden det udledes til det kommunale afløbssystem i overensstemmelse med gældende miljøkrav.

**Vurdering af miljøpåvirkning**

Vi vurderer, at vandudtaget er minimalt og uden væsentlig miljøpåvirkning. Der er derfor ikke iværksat specifikke tiltag med henblik på at reducere forbruget yderligere.

B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation



Affald

Materialeforbrug og spild

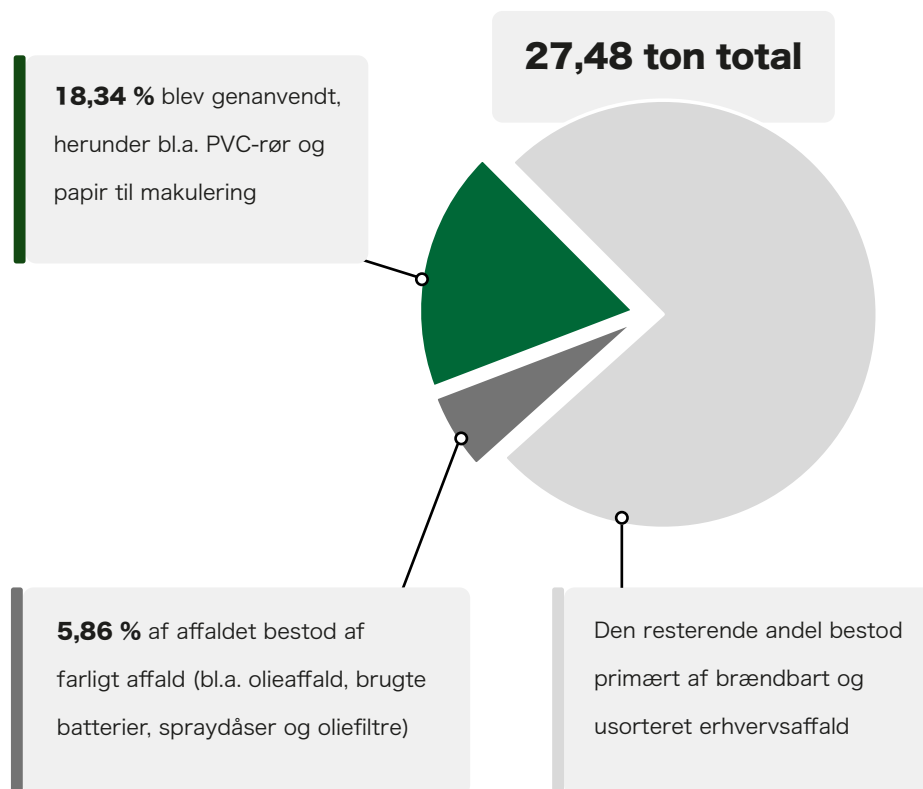
Som entreprenørvirksomhed har Freiberg et naturligt ressourceforbrug knyttet til anlægsprojekter, udgravninger og materialeforbrug. Vi arbejder løbende på at minimere spild og sikre, at materialer håndteres ansvarligt – både under brug og som affald. Dette sker med blik for både økonomi, klima og værdikædesamarbejde.

Affaldsmængder og håndtering

I 2024 håndterede vi samlet 27,48 ton affald, fordelt på en række fraktioner og behandlingsformer. I modsætning til tidligere år har vi i år haft mulighed for at konkretisere affaldsfraktionerne mere præcist og indsamle et mere omfattende datagrundlag, som giver et bedre indblik i vores faktiske affaldsmængder og behandlingsveje.

Sortering og behandlingsformer

Alt affald sorteres i henhold til gældende regler og afhentes af godkendte affaldsoperatører. Farligt affald behandles særskilt for at sikre korrekt og miljømæssigt forsvarlig håndtering. Vi arbejder fortsat på at øge andelen af affald sendt til genanvendelse – blandt andet gennem styrket affaldssortering og tættere samarbejde med vores operatører.



B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

 Genanvendelse af materialer

I forbindelse med vores projekter opstår der også byggeaffald, som i stigende grad genanvendes direkte. Det gælder særligt knust beton, som vi forbehandler og anvender i nye anlægsopgaver.

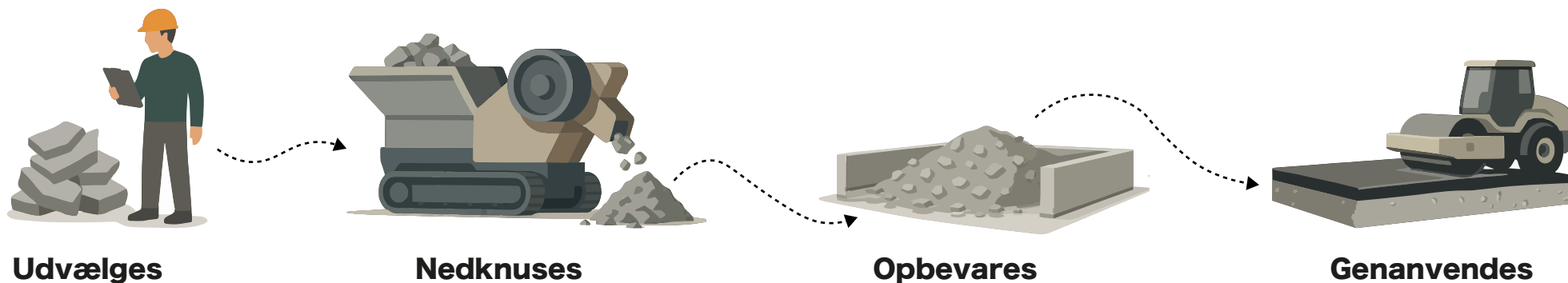
I 2024 blev der genanvendt:

beton og andre materialer i vores projekter, og vi forventer, at mængden vil stige i takt med øget fokus og systematik.

**1.298,3
tons****Eksempel på genanvendelse af beton**

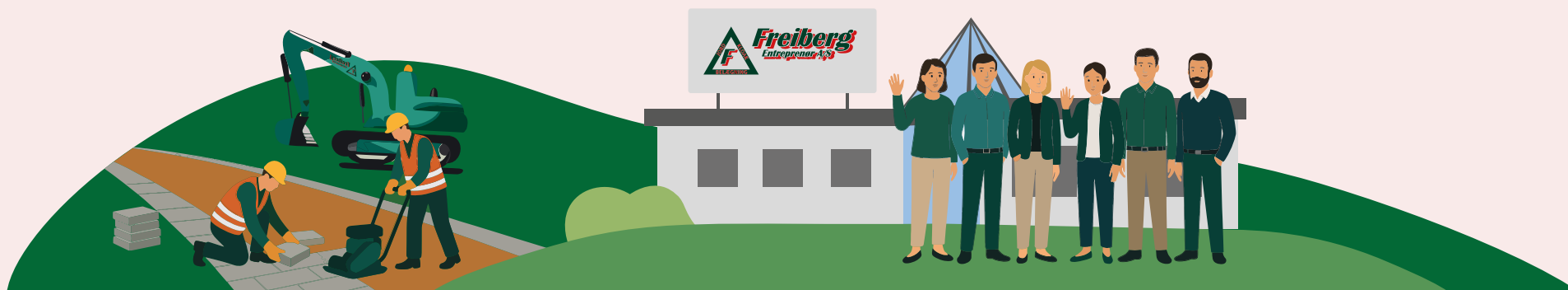
Betonen udvælges, nedknuses og opbevares særskilt, hvorefter det anvendes som stabilt underlag og bundsikring i nye projekter.

Vi stiller krav til materialekvalitet og dokumentation for at sikre, at genbrugte materialer fungerer lige så godt som nye.



Derudover har vi etableret en returordning for ubrugt materiale. Ved at sende overskudsmaterialer retur til leverandører, hvor det er muligt, reducerer vi både spild og det samlede materialeforbrug.

Social



Dette afsnit omhandler

32. Generelle karakteristika

35. Sundhed og sikkerhed

38. Løn, kollektiv forhandling
og grunduddannelse

B8: Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Arbejdskraft og opgavetyper

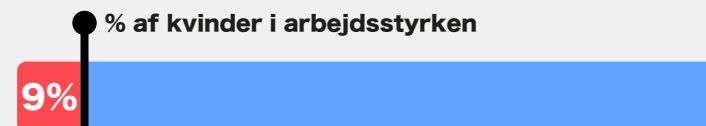
Freiberg beskæftiger en fast kerne af medarbejdere, som udgør fundamentet for virksomhedens opgaveløsning og udvikling. Den samlede arbejdsstyrke består af både timelønnede og funktionærer, og opgaverne spænder bredt – fra ledelse og planlægning til gravearbejde, kloakering, belægning og drift af maskinpark.



Medarbejdersammensætning og ligestilling

Ved udgangen af 2024 var der i alt 33 fastansatte medarbejdere, hvoraf 30 var mænd og 3 kvinder. Kønsfordelingen afspejler i høj grad branchens kønsmæssige sammensætning, men virksomheden tilstræber at være en arbejdsplads med plads til alle, og der opleves ikke barrierer i forhold til rekruttering af kvinder. Der arbejdes heller ikke med nogen form for fravalg.

Kønsfordeling



Bopæl og arbejdsforhold

Alle medarbejdere er bosiddende i Danmark, og der er ikke beskæftiget udenlandsk arbejdskraft eller udstationerede medarbejdere. Arbejdsstyrken er fordelt på funktionærer og timelønnede, med størstedelen tilknyttet den daglige udførelse af entreprenøropgaver. Udover de fastansatte medarbejdere, har vi i 2024 haft 16 midlertidigt ansatte, i forbindelse med indlejet arbejdskraft, både funktionærer og timelønnede

B8: Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Arbejdstid og FTE

I 2024 blev der registreret i alt 50.868,25 arbejdstimer, fordelt som følger:

- Funktionærer (alm. timer): 14.926,50 timer
- 14-dages lønnede (timelønnede): 35.941,75 timer

Dette svarer til cirka 26,4 fuldtidspersonækvivalenter (FTE), beregnet med udgangspunkt i 1.924 arbejdstimer pr. fuldtidsstilling pr. år. De registrerede timer dækker over både direkte projektarbejde og administrative, driftsrelaterede og planlægningsmæssige funktioner.

Medarbejderomsætning

I 2024 har vi ikke haft nogen fratrædelser, hverken frivillige eller ufrivillige. Det betyder, at medarbejderomsætningen har været 0 %, hvilket vidner om høj stabilitet i medarbejdergruppen.

Vi ser det som et udtryk for både trivsel og god tilpasning mellem virksomhedens behov og medarbejdernes forventninger. Den lave omsætning giver samtidig et godt udgangspunkt for at fastholde erfaring, faglighed og interne rutiner.

Anciennitet

Den samlede anciennitet blandt medarbejderne i 2024 var 279 år, hvilket giver en gennemsnitlig ansættelsestid på cirka 8,5 år pr. medarbejder. Fordelingen spænder fra medarbejdere med over 30 års anciennitet til nyere ansatte, og virksomheden lægger vægt på at kombinere erfaring med nye kræfter. Den høje anciennitet blandt mange af de udførende medarbejdere er et udtryk for stabilitet og faglighed i opgaveløsningen, og en vigtig del af virksomhedens samlede kompetenceprofil.

 **26**
FTE

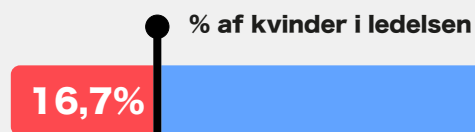
 **0**
fratrædende

 **8,5 års**
anciennitet

C5: Yderligere medarbejderkarakteristika

 Kønsvidersitet i ledelsen

I virksomhedens ledelsesteam udgør kvinderne 1 ud af 6 personer.

Kønsfordeling i ledelsen**Baggrund for kønsfordelingen i ledelsen**

Der er ikke opstillet konkrete mål for kønsfordelingen i ledelsen, men emnet indgår som en del af den løbende refleksion over ledelsesstruktur og virksomhedens udvikling. Sammensætningen er ikke resultat af et fravalg, men afspejler, at ledelsesrollerne i høj grad er rekrutteret blandt erfarne medarbejdere internt, typisk med baggrund i den udførende del af virksomheden.

Inklusion og ligestilling i rekruttering

Virksomheden vurderer, at den lave andel af kvinder i ledelsen ikke er udtryk for strukturel ulighed, men ønsker fortsat at være åben for forskellighed og tilgængelig for kompetencer på tværs af køn. Ved fremtidig rekruttering af både ledere og medarbejdere vil der være opmærksomhed på at sikre et inkluderende og balanceret rekrutteringsgrundlag, hvor kvalifikationer vægtes højere end køn, uden at negligere betydningen af diversitet.

B9: Egen arbejdsstyrke



Sundhed og sikkerhed

Arbejdsulykker

Sundhed og sikkerhed er et centralt hensyn i Freibergs daglige drift og organisering. Arbejdet i bygge- og anlægsbranchen indebærer potentielle risici, og der er derfor stort fokus på at tilrettelægge opgaver og arbejdspladser, så medarbejdernes sikkerhed prioriteres højt.

I 2024 blev der ikke registreret nogen arbejdsulykker blandt virksomhedens ansatte, og der har heller ikke været tilfælde af arbejdsrelaterede dødsfald eller sygdom med varige konsekvenser. Den lave ulykkesfrekvens tolkes som et udtryk for en sikkerhedskultur med opmærksomhed på korrekt brug af værnemidler, ansvarlig maskinanvendelse og klare instrukser.

Virksomheden har faste procedurer for introduktion af nye medarbejdere og for sikkerhedsinstruktioner i forbindelse med konkrete arbejdsopgaver. Alle medarbejdere har adgang til nødvendigt udstyr og oplæring, og der følges løbende op ved hændelser, nærved-ulykker eller fravær.



0 arbejdsulykker

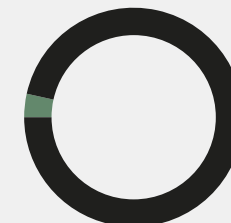
Sygefravær

Det samlede registrerede sygefravær i 2024 udgjorde 1.782,25 timer, svarende til en samlet sygeprocent på 3,50 %. Fraværet ligger inden for et niveau, der vurderes som normalt i branchen og afspejler både kortvarige sygdomsforløb og enkelte længere fraværperioder. Der er ikke konstateret systematiske mønstre i fraværet, og det vurderes ikke at være relateret til arbejdsmiljøforhold.

Sygefravær håndteres i en åben dialog mellem ledelse og medarbejdere. Der følges op ved længerevarende sygdom, og der tages individuelle hensyn med henblik på en tryk og realistisk tilbagevenden.

Sygefravær

3,5%



C6: Yderligere information om egen arbejdsstyrke – politikker og processer for menneskerettigheder



Ansvarlig medarbejderkultur

Vores tilgang til medarbejderforhold

Hos Freiberg Entreprenør A/S har vi ikke en nedskrevet politik for menneskerettigheder i traditionel forstand. Vores tilgang til medarbejderforhold er derimod baseret på respekt, ansvarlighed og en klar forventning om, at alle i organisationen agerer ordentligt – både i det daglige samarbejde og i den måde, vi omgås hinanden på.

Dansk lovgivning og grundlæggende rettigheder

Som virksomhed i Danmark er vi underlagt en stærk arbejdsmarkedslovgivning, som beskytter grundlæggende menneskerettigheder såsom retten til ligebehandling, frihed fra diskrimination, ret til organisering og et sikkert arbejdsmiljø. Vi følger disse regler som en selvfølge – men vi betragter dem ikke som noget, der kan tages for givet. Vi har derfor opmærksomhed på, hvordan vores arbejdskultur, ledelsesstil og interne praksisser understøtter den gensidige respekt og tryghed, som menneskerettighederne bygger på.

Håndtering af eventuelle problemer

Vi har ikke formelle interne procedurer eller et dedikeret system til håndtering af menneskeretlighedskrænkelser, da vi aldrig har oplevet, at det har været nødvendigt. Skulle der opstå en situation, hvor en medarbejder føler sig krænket, uretfærdigt behandlet eller ekskluderet, har vi flere uformelle, men velfungerende måder at håndtere det på:

MUS

MUS-samtaler

Gennem de årlige MUS-samtaler (medarbejderudviklingssamtaler) har alle medarbejdere mulighed for at tage emner op, der vedrører trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø.



Åben dør

Derudover praktiserer vi en åben og tilgængelig ledelseskultur, hvor "døren altid er åben", og hvor både formelle og uformelle samtaler med ledelsen er en del af hverdagen.

Vi anerkender, at formelle politikker kan være nyttige i større eller mere komplekse organisationer. I vores kontekst har vi i stedet valgt at fokusere på tilgængelighed, nærhed og direkte kommunikation. Det er vores erfaring, at det skaber tillid og handlerum for medarbejderne, og vi ser det som en styrke, at problemer bliver taget i opløbet og håndteret i dialog.

C7: Alvorlige negative menneskerettighedsovertrædelser



Forebyggelse af menneskerettighedsovertrædelser

Ingen registrerede hændelser

Freiberg Entreprenør A/S har i 2024 ikke haft nogen tilfælde af alvorlige eller systematiske krænkelse af menneskerettigheder blandt egne medarbejdere. Vi har ikke haft episoder relateret til:

- Børnearbejde
- Tvangsarbejde
- Menneskehandel
- Diskrimination

Eller andre former for grov eller systematisk krænkende adfærd

Vi har heller ikke modtaget klager, indikationer eller dokumentation for tilsvarende hændelser i vores værdikæde, herunder blandt leverandører og samarbejdspartnere.

Kommunikation og åbenhed

Som en mindre virksomhed i Danmark opererer vi i en kontekst med høj regulering og stærke rettigheder for ansatte. Det fritager os ikke for ansvar – men betyder, at risikoen for grove overtrædelser vurderes som lav. Vi opretholder en åben og direkte kommunikationskultur, hvor problemer og bekymringer kan bringes op hurtigt og uden formelt hierarki.

Aktiv forebyggelse og kultur

Selvom vi ikke har en nedskrevet menneskerettighedspolitik, som beskrevet i forrige afsnit (C6), arbejder vi aktivt for at opretholde en respektfuld og inkluderende arbejdsplads. Det er vores holdning, at alvorlige overtrædelser bedst forebygges gennem nærhed, synlig ledelse og klar forventningsafstemning i det daglige samarbejde.

B10: Egen arbejdsstyrke – løn, kollektiv forhandling og uddannelse



Uddannelse og kompetenceudvikling

Freiberg tilbyder løn- og ansættelsesforhold, der følger gældende lovgivning og brancheaftaler. Alle medarbejdere er omfattet af kollektive overenskomster, som sikrer rettigheder i forhold til løn, arbejdstid, pension, ferie og øvrige grundvilkår. Virksomheden betragter ordnede forhold som en naturlig del af et ansvarligt arbejdsgiveransvar og en forudsætning for en tryk og stabil arbejdsplads.

Der er ikke etableret særskilte interne lønpolitikker, men der følges løbende op på overenskomstmæssige forhold og betingelser for medarbejderne.

Uddannelse og læring

I 2024 blev der registreret i alt 77 kursusdage/skoleophold blandt virksomhedens medarbejdere. Disse er konkrete og dokumenterede deltagelser i faglig opkvalificering og relevante kurser, med fokus på at styrke medarbejdernes kompetencer i forhold til deres funktioner og arbejdsområder.

Titel (pr. FTE)

Uddannelsesaktiviteterne dækker både timelønnede og funktionærer. De 77 dage svarer til cirka 2,9 dage pr. FTE i gennemsnit. Der er ikke i denne opgørelse skelnet mellem køn, men alle medarbejdere har adgang til samme muligheder for opkvalificering. Ud over de formelle kursusdage finder der også uformel læring og erfaringsudveksling sted i det daglige arbejde. Det er en integreret del af arbejdskulturen, at nye medarbejdere modtager støtte, sparring og oplæring fra erfarne kollegaer i forbindelse med deres opgaver. Denne form for læring er ikke kvantificeret, men vurderes som en vigtig del af den samlede kompetenceudvikling.

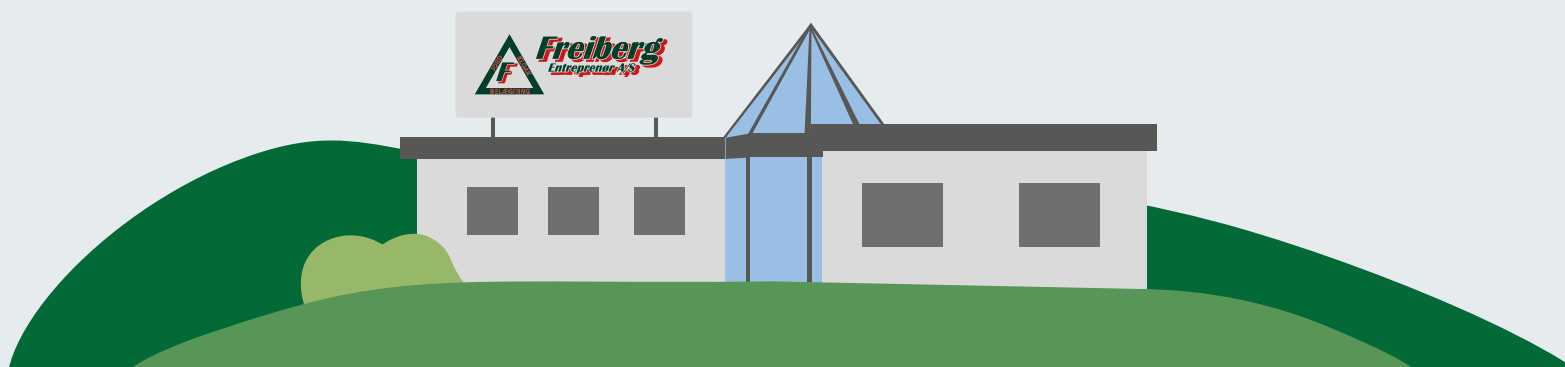


77
kursusdage/skoleophold



2,9
dage pr. FTE

Governance



Dette afsnit omhandler

40. Kønsdiversitet
i bestyrelsen

40. FNs 17 verdensmål

C9: Kønsdiversitet i bestyrelsen

 **Kønsdiversitet
i bestyrelsen**

Freiberg Entreprenør A/S har en bestyrelse bestående af fire medlemmer, hvoraf ingen er kvinder.

Som ejerledet virksomhed i bygge- og anlægsbranchen er bestyrelsens sammensætning et resultat af virksomhedens historik og ejerstruktur. Der er på nuværende tidspunkt ikke opstillet konkrete mål for kønsfordeling i bestyrelsen, men emnet indgår som en del af den løbende refleksion over ledelsesstruktur og virksomhedens udvikling. Resultatet af den nuværende sammensætning er ikke udtryk for et fravalg af kvinder.

Virksomheden arbejder generelt for at fremme lige muligheder og har fokus på at sikre en inkluderende kultur i alle dele af organisationen.

 FNs 17 verdensmål

Selvom vi som mindre entreprenørvirksomhed ikke arbejder systematisk med FN's verdensmål som styringsværktøj, har vi identificeret en række områder i vores daglige praksis, hvor vores arbejde naturligt bidrager til nogle af målene:



Mål 4 - Vi styrker erhvervsuddannelsen gennem oplæring og kurser. I 2024 gennemførte vores medarbejdere 77 kursusdage, og vi arbejder løbende med side-mandsoplæring og faglig udvikling.



Mål 7 - Vi anvender til dels varmepumper til opvarmning af kontor, og vi planlægger at overgå til elbiler ved udskiftning af firmabiler. Derudover anvender vi systemer til at kortlægge og reducere vores energiforbrug og CO2-udledning



Mål 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst: Vi skaber stabile arbejdspladser og tilbyder lærepladser, der styrker faglært arbejdskraft i lokalområdet.



Mål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion: Vi arbejder aktivt med at reducere spild og ressourceforbrug gennem brug af genbrugsmaterialer, returoordninger og sortering af affald.

Vi bruger ikke verdensmålene som en ramme for vores strategi, men ser dem som en nyttig reference til at forstå og kommunikere, hvordan vores handlinger hænger sammen med bredere samfundsmæssige hensyn.



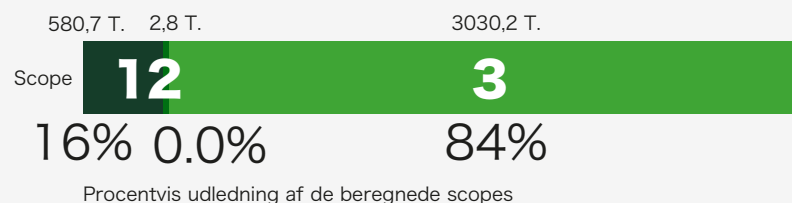
Opsummering

Denne ESG-rapport udgør andet års udgivelse for Freiberg Entreprenør A/S, og er resultatet af et års arbejde med at styrke og konkretisere vores bæredygtighedsindsats. Rapporten bygger både på eksisterende erfaringer, og dækker vores arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i 2024, i henhold til den seneste VSME-standard fra EFRAG.

Miljø (E)

Freibergs væsentligste miljøpåvirkning relaterer sig til energiforbrug, materialeanvendelse og transport i værdikæden.

3.613,7 ton CO₂e total



Intensitetsmålinger

Vi anvender både mængdebaserede og monetære emissionsfaktorer samt leverandørspecifikke data, hvor muligt.



48,89 tons CO₂e pr. mio. kr. nettoomsætning



136,88 tons CO₂e pr. FTE

Affald

Affaldsmængden udgjorde **27,48 ton**, hvoraf **18,34 %** blev genanvendt og **5,86 %** udgjorde farligt affald.



Vi anvender knust beton og andre genbrugsmaterialer i projekter og returnerer overskudsmaterialer til leverandører.

Biodiversitet

Biodiversitet fremmes på et **1.000 m²** grønt areal ved vores driftsområde i Tønder. Arealet fungerer som både grøn afskærmning og levested for vilde planter og insekter. Virksomheden grænser ikke op til beskyttede naturområder og har ingen aktiviteter i sårbare zoner.

Vandforbrug

Vandforbruget var **30,32 m³** og vurderes som lavt. Spildevand fra maskinvask behandles med olieudskiller og sandfang.

Opsummering - Fortsat

Socialt ansvar (S)

Medarbejderprofil

Freiberg beskæftiger **33** fastansatte medarbejdere, svarende til **26,4** fuldtidspersonækvivalenter (FTE). Arbejdsstyrken består primært af mænd (**30** mænd og **3** kvinder), hvilket afspejler branchens sammensætning. **1 ud af 6** ledere er kvinde.

Medarbejderomsætning

Omsætningshastigheden for medarbejdere ligger på **0%**, da der i 2024 var nul fratrædelser, hverken frivillige eller ufrivillige. Vi følger overenskomster og har ordnede løn- og arbejdsvilkår.

Menneskerettigheder og trivsel

Der er ikke registreret alvorlige menneskerettighedskrænkelser, og der følges op på trivsel gennem MUS-samtaler og en åben ledelseskultur.

Medarbejderprofil

Vi har en høj anciennitet med et gennemsnit på **8,5** år og et samlet fravær på **3,5%**. Der blev registreret **0** arbejdsulykker og ingen arbejdsrelaterede dødsfald i 2024.

Kompetenceudvikling

Der blev registreret **77** kursusdage, svarende til **2,9** dage pr. FTE. Herudover indgår uformel oplæring som en vigtig del af vidensdelingen på tværs af erfarne og nye kolleger.

Governance (G)

Ledelsesstruktur

Freiberg Entreprenør A/S er en ejerledet virksomhed med en bestyrelse bestående af fire medlemmer, alle mænd. Der er ikke opstillet konkrete mål for kønsdiversitet, men emnet indgår i den løbende refleksion over ledelsesstruktur.

Forretningsetik

Der er ingen kendte sager om korruption, bestikkelse eller lignende overtrædelser. Virksomheden arbejder med faste procedurer og ansvarlig forretningsførelse.

Arbejdsmarked og kultur

Vi har ikke en formel menneskerettighedspolitik, men opererer under danske arbejdsmarkedsregler og praktiserer en kultur præget af respekt, nærhed og åben dialog.



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Overordnet metode

Denne rapport er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden (december 2024) fra EFRAG og dækker Freiberg Entreprenør A/S' regnskabsår 2024. Rapporteringen er baseret på virksomhedens egne driftsdata, leverandøroplysninger og skøn, hvor præcise data ikke har været tilgængelige. De anvendte data er indsamlet internt og bearbejdet i samarbejde med rådgiver og Klimakompasset, som er det primære værktøj anvendt til udregning af CO₂e-emissioner.

CO₂e-opgørelse

Udledningen af drivhusgasser er opgjort efter Greenhouse Gas Protocol og fordelt i scopes:

- Scope 1: Direkte udledninger fra virksomhedens egen anvendelse af brændstof til maskiner og firmabiler.
- Scope 2: Indirekte udledninger fra forbruget af indkøbt el til kontor og værksted.
- Scope 3: Øvrige indirekte udledninger fra aktiviteter i værdikæden, som virksomheden ikke selv kontrollerer, fx materialer, transport, affald og anlægsinvesteringer.



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Overblik over CO₂e-udledningen fordelt på hoved- og underkategorier

Hovedkategori	Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)	Samlede CO ₂ e udledning i ton (ton CO ₂ e)
Energi og processer	0,00	2,75	1,39	4,14
Elektricitet	0,00	2,75	1,39	4,14
Forbrug af elektricitet	0,00	2,75	1,39	4,14
Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi	0,00	0,00	0,00	0,00
Fjernvarme	0,00	0,00	0,00	0,00
Brændsler	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved energi og processer	0,00	0,00	0,00	0,00

Indkøb	0,00	0,00	2.863,55	2.863,55
Primære indkøb af råvarer til produktion	0,00	0,00	2.749,83	2.749,83
Materialer (primære indkøb)	0,00	0,00	2.749,76	2.749,76
Indkøb af materialer i fysiske enheder	0,00	0,00	483,01	483,01
Indkøb af materialer i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	2.266,75	2.266,75
Produkter og services (primære indkøb)	0,00	0,00	0,07	0,07
Indkøb af produkter i fysiske enheder	0,00	0,00	0,07	0,07
Indkøb af produkter i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved primære indkøb	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Sekundære indkøb af hjælpematerialer og serviceydelser	0,00	0,00	113,72	113,72
Materialer (sekundære indkøb)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af materialer i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af materialer i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Produkter og services (sekundære indkøb)	0,00	0,00	113,72	113,72
Indkøb af produkter i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af produkter i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	113,72	113,72
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved sekundære indkøb	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Transport	580,71	0,00	164,93	745,65
Egne og leasede transportmidler	580,71	0,00	140,27	720,98
Egne og leasede transportmidler	6,95	0,00	1,90	8,84
Fly og Skibe	0,00	0,00	0,00	0,00
Egne og leasede transportmidler med egne emissionsfaktorer	573,77	0,00	138,37	712,14
Medarbejdertransport	0,00	0,00	7,14	7,14
Pending	0,00	0,00	7,14	7,14
Rejser i forbindelse med arbejder - Fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Rejser i forbindelse med arbejder - Monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Medarbejdertransport med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport til virksomhed	0,00	0,00	0,47	0,47
Varetransport i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,47	0,47
Varetransport til virksomhed med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport fra virksomhed til kunde	0,00	0,00	17,05	17,05
Varetransport i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	17,05	17,05
Varetransport fra virksomhed til kunde med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved transport	0,00	0,00	0,00	0,00

Affald og genbrug	0,00	0,00	0,31	0,31
Affald	0,00	0,00	0,31	0,31
Affald	0,00	0,00	0,31	0,31
Affald med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved affald	0,00	0,00	0,00	0,00
Solgte produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Forarbejdning og processering af solgte produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
End-of-life behandling	0,00	0,00	0,00	0,00
Håndtering af affaldsprodukt	0,00	0,00	0,00	0,00
Håndtering af affaldsprodukt med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	580,71	2,75	3.030,18	3.613,65



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Der er anvendt både standardemissionsfaktorer og leverandørspecifikke data, særligt på brændstofforbrug fra DCC Energi. Elforbruget er opgjort ud fra forsyningsselskabets målinger, og emissionsfaktoren bygger på det gennemsnitlige danske elmix i 2024.

Datagrundlag og usikkerhed

Oplysninger i rapporten er indsamlet via:

- Leverandørfakturaer og -specifikationer
- Interne regnskabsdata og materialeregistrering
- Systemregistreringer fra CleverTrack (brændstof og maskiner)
- Klimakompasset.dk som beregningsværktøj

Usikkerhedsniveauet varierer afhængigt af datakilden. De mest præcise opgørelser er baseret på målte fysiske enheder (fx brændstofforbrug og mængder), mens udledninger i monetære enheder (fx transport- eller anlægsydelse) vurderes som mere usikre.

Social (S)

Virksomheden beskæftigede i 2024 i alt 33 medarbejdere svarende til 26,4 FTE. Gennemsnitlig anciennitet var 8,5 år, og medarbejderomsætningen udgjorde 0 %.

Freibergs medarbejderstab består af 30 mænd og 3 kvinder, hvilket afspejler branchens kønssammensætning, mens virksomhedens ledelsesteam tæller én kvinde blandt seks ledere.

Der blev ikke registreret arbejdsulykker eller dødsfald. Sygefraværet var 3,5%, og vi følger løbende op via MUS-samtaler og åben dialog.

Der blev gennemført 77 kursusdage i 2024, og alle medarbejdere er omfattet af overenskomst og ordnede forhold.

Bestyrelsen i Freiberg Entreprenør A/S består af fire medlemmer, alle mænd.

Klimakompasset:

<https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>

VSME-standard:

<https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

Sustainable Partners:

<https://www.sustainablepartners.dk/>



Freiberg
Entreprenør A/S

Freiberg Entreprenør A/S
Ndr. Landevej 24B
6270 Tønder
mail@freiberg.as

Freiberg
Gruppen
www.freiberg.as

I samarbejde med



SUSTAINABLE PARTNERS

kontakt@sustainablepartners.dk

sustainablepartners.dk