



ESG-Rapport 2025



Freiberg Entreprenør A/S ESG-Rapport 2025 i samarbejde med



SUSTAINABLE PARTNERS

Indholdsfortegnelse

Indledning

1. Bæredygtighedsresultater i korte træk
2. Om Freiberg
3. Hilsen fra ledelsen
4. Grundlag for udarbejdelse
6. Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed
9. Nøgleinteressenter
11. Praksisser og politikker

Environment

15. Energi og drivhusgasemissioner
26. CO₂e intensitet
27. CO₂e udvikling
28. Forurening
29. Biodiversitet
30. Vand
31. Ressourcer og cirkulær økonomi

Social

34. Generelle karakteristika
37. Sundhed og sikkerhed
40. Løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse

Governance

42. Ledelsesstrategi
43. Kønsdiversitet i bestyrelsen
43. FNs 17 verdensmål

Afslutning

44. Opsummering

Opgørelsespraksis

46. Opgørelsespraksis



Bæredygtighedsresultater i korte træk



CO₂e udledt

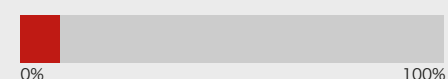
4.956,63 ton CO₂e total

Scope 1 541,35 T. Scope 2 2,67 T. Scope 3 4.412,61 T.

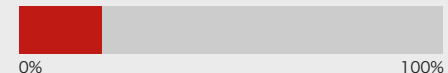


Kønsfordeling

7,5% % af kvinder i arbejdsstyrken



16,7% % af kvinder i ledelsen



CO₂e-intensitet pr. mio. kr.



DKK 64,47 tons
CO₂e pr. mio. kr. nettoomsætning

161,45 tons
CO₂e pr. FTE



Arbejdsulykker

0 arbejdsulykker



Sygefravær

3,69%



Udvalgte verdensmål



B1: Basis for udarbejdelse

i Om Freiberg

Freiberg Entreprenør A/S har sine rødder tilbage i 1981, hvor firmaet blev grundlagt i Tønder. Det begyndte som entreprenørforretning og fokuserede på jord-, kloak-, vej- og belægningsarbejde og senere levering af sand, sten og grus.

Gennem årene har virksomheden udviklet sig, og i dag drives Freiberg Entreprenør af en erfaren ledergruppe, bestående af Hans Christian Freiberg som bestyrelsesformand, Claus Hakonsen som direktør og Michael Junker Christensen som Tilbudsansvarlig. De fører tilsyn med Freiberg Entreprenør A/S.



Etableret i 1981

Med base i Tønder



Kerneforretning

Jord-, kloak-, vej- og belægningsarbejde samt levering af sand, sten og grus

Med vores moderne maskinpark og brede samarbejde på tværs af faggrupper er vi i stand til at tackle forskellige opgaver og finde løsninger, der imødekommer vores kunders behov. Vi er stolte af vores solide økonomi og fortsætter med at levere professionelle og pålidelige tjenester.





Hilsen fra ledelsen



Claus Hakonsen

Direktør, Freiberg Entreprenør A/S

Hos Freiberg Entreprenør arbejder vi fortsat med opgaver, der sætter synlige spor. Det gælder i det fysiske landskab, men også i den måde vi driver vores virksomhed på. Med denne ESG-rapport for 2025 ønsker vi igen at give et indblik i, hvordan vi forholder os til det ansvar, der følger med vores aktiviteter.

Det er tredje år, vi udgiver en ESG-rapport. Arbejdet med bæredygtighed er derfor blevet en mere integreret del af vores daglige drift og vores strategiske overvejelser. For os handler det fortsat ikke om enkeltstående initiativer, men om løbende forbedringer, dokumentation og bevidste valg, både når det gælder materialer, maskiner, energi, medarbejdere og samarbejdspartnere.

I løbet af 2025 har vi videreført de tiltag og registreringer, vi har opbygget de seneste år, og samtidig arbejdet på at skabe et endnu bedre overblik over vores ressourceforbrug, affaldshåndtering og energianvendelse. Vi har fortsat fokus på genanvendelse af materialer, håndtering af jord og miljøforhold samt udviklingen af vores maskinpark. Samtidig arbejder vi med at sikre gode og trygge rammer for vores medarbejdere og en ansvarlig ledelse af virksomheden.

Der er fortsat områder, hvor vi kan blive bedre, og hvor udviklingen sker gradvist. ESG-arbejdet er ikke et afsluttet kapitel, men en proces der udvikler sig i takt med virksomheden og de krav og forventninger der omgiver os.

Med denne rapport ønsker vi at give et retvisende billede af, hvor vi står i 2025, og hvordan vi arbejder videre mod en mere ansvarlig og bæredygtig drift.

B1: Basis for udarbejdelse



Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport udgør Freiberg Entreprenør A/S' ESG-rapport for regnskabsåret 2025 og er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standarden (december 2024)

Vi har valgt at rapportere efter både basis- og comprehensive-modulet. Det betyder, at rapporten dækker både de grundlæggende ESG-forhold (B1–B11) samt supplerende oplysninger (C1–C9).

Rapporten omfatter hele virksomheden og alle aktiviteter i Danmark, og data er baseret på virksomhedens egne driftsoplysninger og registreringer. Rapporten bygger videre på det etablerede grundlag fra tidligere ESG-rapporter fra hhv. 2023 og 2024

Virksomhedsoplysninger:



**CVR-registreret
adresse:**

Ndr. Landevej 24b, 6270 Tønder



**Primære
branchekoder
(NACE):**

431200 – Forberedende byggepladsarbejder
422100 – Anlæg af ledningsnet til væsker
435000 – Anlægsaktiviteter, som kræver
specialisering



Antal medarbejdere:

40



**Antal fuldtids-
ækvivalenter (FTE):**

30,7



Årets omsætning:

76.886.801 DKK

B1: Basis for udarbejdelse



Grundlag for udarbejdelse

Emissionerne er opgjort i henhold til GHG-protokollens tre scopes:

Scope 1

Direkte udledninger fra aktiviteter, virksomheden selv ejer eller kontrollerer.

Scope 2

Indirekte udledninger fra den energi, virksomheden køber og bruger.

Scope 3

Andre indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde – både opstrøms og nedstrøms.



Emissionerne beregnes ud fra konkrete forbrugsdata og relevante emissionsfaktorer.

Ikke relevante rapporteringspunkter:

I henhold til VSME-standarden er det muligt at udelade rapporteringspunkter, hvis de vurderes som ikke-væsentlige. Freiberg nulrapporterer i denne rapport følgende underpunkter:

B11 – Domme og bøder for korrupsion og bestikkelse:

Der er ingen kendte sager. Virksomheden arbejder efter faste procedurer og værdier, der understøtter ordentlig forretningsførelse.

C8 – Indtægter fra visse sektorer og udelukkelse fra EU-benchmarks:

Freiberg har ingen aktiviteter eller indtægter i sektorer som fossile brændstoffer, tobak eller våben og vurderes ikke berørt af eksklusionskriterierne.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Produkter og services

Freiberg Entreprenør A/S udfører en bred vifte af opgaver inden for bygge- og anlægsbranchen, med særligt fokus på jord, kloak og belægning. Virksomhedens ydelser dækker både egne totalentrepriser og underentrepriser som led i større byggeprojekter.

Kerneydelserne omfatter bl.a.:

Jordarbejde: Udgravning, opfyldning og terrænjustering i forbindelse med byggeri, vejanlæg og ledningsarbejde.



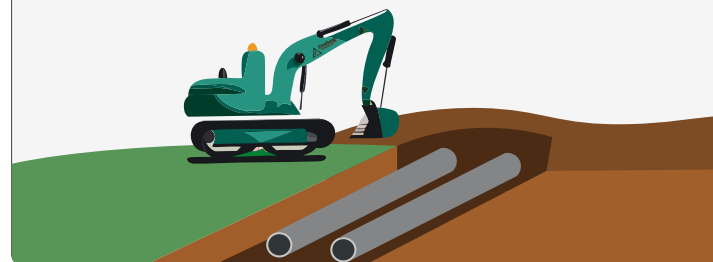
Belægningsarbejde: Anlæg af fortove, pladser, indkørsler og adgangsveje med materialer som asfalt, fliser og granit.



Forberedende byggepladsarbejde: Klargøring af byggearealer, herunder rydning og etablering af adgangsforhold. Som underentreprenør løser Freiberg teknisk krævende anlægsopgaver, som kræver tæt koordinering med andre aktører på større byggeprojekter.



Kloakarbejde: Etablering og renovering af afløbs- og regnvandssystemer, herunder dræn og tilslutning til hovedledninger.

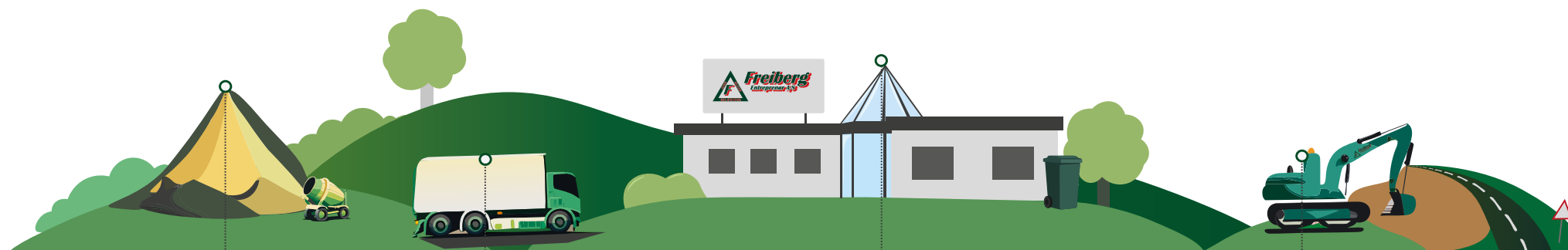


C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Vores værdikæde

Freiberg Entreprenør A/S udfører opgaver inden for jord-, kloak- og belægningsarbejde samt specialiserede anlægsopgaver. Virksomhedens aktiviteter spænder fra forberedende byggepladsarbejde til etablering af ledningsnet og terrænregulering.

Værdikæden strækker sig fra indkøb af råmaterialer og drift af maskiner og mandskab på byggepladser til transport, affaldshåndtering og aflevering af færdige anlægsløsninger. Der arbejdes i tæt samspil med bygherrer, rådgivere, leverandører og myndigheder gennem hele projektforløbet.



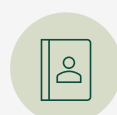
Materialer og maskiner

Freiberg indkøber råmaterialer som grus, fliser og rør, som anvendes i stort set alle virksomhedens anlægsopgaver.



Transport

Materialer og maskiner transporteres effektivt til og fra byggepladserne for at sikre rettidig udførelse af projekterne.



Kontor og administration

Projektstyring, planlægning og myndighedskontakt håndteres fra hovedkontoret for at sikre kvalitet, overblik og koordinering.



Konstruktionsarbejde

På byggepladserne udføres jord-, kloak- og belægningsarbejde med fokus på kvalitet, sikkerhed og aflevering af færdige løsninger.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Primære markeder

Freiberg Entreprenør A/S opererer primært i Sønderjylland med base i Tønder. Virksomheden løser opgaver for både offentlige og private aktører og indgår ofte som underentreprenør på større bygge- og anlægsprojekter.

Kundegrundlaget omfatter:



Kommuner og offentlige institutioner,

fx i forbindelse med etablering eller vedligeholdelse af infrastruktur og forsyningsanlæg.



Erhvervs kunder og boligforeninger,

herunder anlæg af adgangsveje, belægninger og tekniske installationer.



Byggefirmaer og totalentreprenører,

hvor Freiberg typisk står for jord-, kloak- og belægningsarbejder som en del af en samlet entreprise.



Private kunder i begrænset omfang,

primært ved opgaver som indkørsler, belægning eller regnvandshåndtering på privat grund.



C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed



Nøgleinteressenter

Som entreprenørvirksomhed i tæt kontakt med både kunder, samarbejdspartnere og lokalsamfund har vi en bred kreds af interessenter, der har betydning for, hvordan vi arbejder og udvikler os. Her har vi identificeret følgende grupper som vores vigtigste interessenter:



Medarbejdere: Vores medarbejdere er kernen i virksomheden. Det gælder både de udførende på byggepladserne og vores administrative team, der sikrer planlægning, styring og dokumentation.



Kunder: Vi udfører opgaver for både offentlige og private bygherrer. Samarbejdet er præget af fleksibilitet, teknisk dialog og fokus på at levere løsninger, der lever op til både økonomiske og bæredygtige krav.



Affaldspartnere: Vi samarbejder med autoriserede affaldsoperatører om afhentning, sortering og bortskaffelse af byggeaffald. De spiller en vigtig rolle i vores arbejde med sporbarhed og cirkulær økonomi.



Leverandører: Vores materiale- og maskinleverandører spiller en central rolle i værdikæden – både i forhold til kvalitet, leveringssikkerhed og miljøhensyn.



Samarbejdspartnere: Vi løser mange opgaver i tæt samarbejde med arkitekter, rådgivende ingeniører og totalentreprenører. Gennem tidlig koordinering og klare aftaler bidrager vi til, at byggeprojekter forløber effektivt og bæredygtigt.



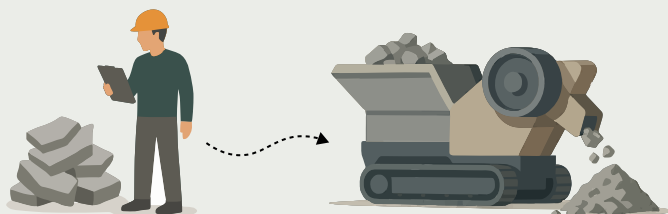
Lokalsamfund: Da vi ofte arbejder i bynære og beboede områder, har vi stor opmærksomhed på hensynet til naboer, trafik og omgivelser. Vi har løbende dialog med kommuner og myndigheder for at sikre, at vores arbejde forløber ansvarligt og med respekt for omgivelserne.

C1: Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighed

Strategiske aktiviteter

Arbejdet med at integrere bæredygtighed i vores daglige drift og beslutningsprocesser fortsætter i 2025. Fortsat fra 2024, tager vi udgangspunkt i konkrete aktiviteter, der har direkte relevans for vores type virksomhed, og de opgaver vi udfører.

Blandt de aktiviteter, vi allerede har taget hul på, er:



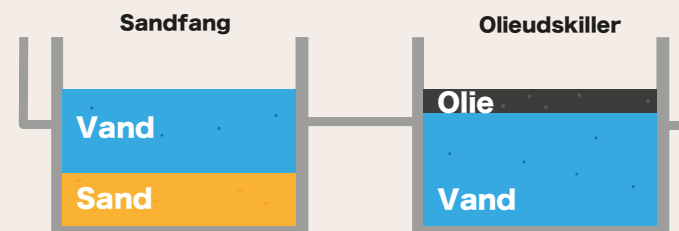
Håndtering af materialer og ressourcer:

Vi arbejder med at minimere spild, blandt andet ved at returnere ubrugt materiale og anvende genbrugte råstoffer, hvor det er muligt og relevant.



 Læs mere ved at klikke på pilen

Disse aktiviteter repræsenterer vores tilgang til bæredygtighed som noget, der skal være konkret og forankret i den daglige virkelighed – men som også udvikler sig løbende. I de følgende kapitler uddyber vi de politikker, arbejdsgange og strategiske planer, der knytter sig til de nævnte områder.



Miljøhensyn i vores base og på pladser:

Vi har faste procedurer for fx håndtering af sandfang og tømning af vaskeplads for at mindske risiko for lokal forurening.



B2+C2: Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer for bevægelse mod en mere bæredygtig økonomi

Praksisser og politikker

Freiberg Entreprenør A/S arbejder aktivt med at identificere og håndtere relevante bæredygtighedsudfordringer i virksomhedens drift. Vi har i dag flere etablerede praksisser, og vi arbejder samtidigt på at udvikle initiativer, der skal styrke vores indsats yderligere i de kommende år.



Klimaforandringer

Clevertrack

Vi har implementeret Clevertrack, et digitalt system til registrering af brændstof- og maskinforbrug. Systemet giver os et detaljeret overblik over vores energiforbrug og CO₂-aftryk og gør det muligt at identificere unødigt tomgangsforbrug og forbedre driftseffektivitet. Det bruges bredt i organisationen og danner grundlag for både interne forbedringer og dokumentation.



Cirkulær økonomi

Energiforbrug og CO₂-aftryk

Fossile brændstoffer

Vi arbejder fortsat på at reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer.

Vi har ikke lykkedes med at købe nye elbiler, ved udskiftning af firmabiler.



Egen arbejdsstyrke

Brugte firmabiler

Til gengæld, har vi købt flere brugte firmabiler i 2025. Disse er dog fortsat drevne af fossile brændsler. Selvom det ikke har den store effekt på vores afhængighed af fossile brændsler, har det stadig en betydning, at der ikke produceres nye fartøjer, men at der tages brug af et der allerede eksisterer. Hermed er emissionen ved produktion allerede sket, og der registreres dermed ingen CO₂e.

B2+C2: Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer for bevægelse mod en mere bæredygtig økonomi

Praksisser og politikker

Freiberg Entreprenør A/S arbejder aktivt med at identificere og håndtere relevante bæredygtighedsudfordringer i virksomhedens drift. Vi har i dag flere etablerede praksisser, og vi arbejder samtidigt på at udvikle initiativer, der skal styrke vores indsats yderligere i de kommende år.



Klimaforandringer



Cirkulær økonomi



Egen arbejdsstyrke

Returordning for overskudsmateriale

Vi har en returordning for ubrugt overskudsmateriale. Når muligt, returneres materialer som grus, fliser eller rør til producenten eller leverandøren, så de kan genanvendes. Det minimerer både spild og transportbelastning og skaber samtidig økonomisk værdi.

Knust beton og genbrugsmaterialer

Vi bruger fortsat i stigende grad knust beton og genbrugsmaterialer i vores anlægsarbejde, hvor det teknisk og praktisk er muligt. Vi arbejder frem mod at få bedre overblik over andelen af genbrugsmaterialer, med henblik på at kunne sætte mål for brugen fremadrettet.

B2+C2: Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer for bevægelse mod en mere bæredygtig økonomi

Praksisser og politikker

Freiberg Entreprenør A/S arbejder aktivt med at identificere og håndtere relevante bæredygtighedsudfordringer i virksomhedens drift. Vi har i dag flere etablerede praksisser, og vi arbejder samtidigt på at udvikle initiativer, der skal styrke vores indsats yderligere i de kommende år.

Klimaforandringer

Cirkulær økonomi

Egen arbejdsstyrke

Forankret i den daglige drift

Vores praksis omkring arbejdsmiljø og medarbejderforhold er forankret i den daglige drift og ledelse.


Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø, både på kontor og på byggeplads, og vi ser på muligheder for at styrke de sociale og miljømæssige hensyn i vores interne processer.

Mål om høj trivsel

Dertil har vi et mål om at være den arbejdsplads der ligger i top tre indenfor trivsel og medarbejdertilfredshed i Region Syddanmark indenfor anlægsbranchen, som er og skal forblive vores primære geografiske arbejdsområde.

Vores vigtigste aktiv








Vi ved at vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og vores bedste ambassadører. Dette skal eksekveres i samarbejde med vores medarbejdere, som vi løbende skal sørge for at opkvalificere og efteruddanne; ydermere skal der være ekstra fokus på, at rekruttere yngre medarbejdere, således at vi også kan løfte vores know how langt ud i fremtiden.

 Disse aktiviteter repræsenterer vores tilgang til bæredygtighed som noget, der skal være konkret og forankret i den daglige virkelighed, men som også udvikler sig løbende.

Environment



Dette afsnit omhandler

-  15. Energi og drivhusgasemissioner
-  26. CO₂e intensitet
-  27. CO₂e udvikling
-  28. Forurening
-  29. Biodiversitet
-  30. Vand
-  31. Ressourcer og cirkulær økonomi

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Vores indsats for klima og energi

Freiberg Entreprenør A/S arbejder løbende med at forstå og nedbringe den klimapåvirkning, som vores aktiviteter medfører. Det sker både gennem forbedringer i vores driftspraksis og ved at opbygge en mere detaljeret og præcis registrering af de mængder energi og brændstof, vi bruger. På den måde skaber vi et bedre grundlag for handling og prioritering, samtidig med at vi kan dokumentere vores udvikling over tid.

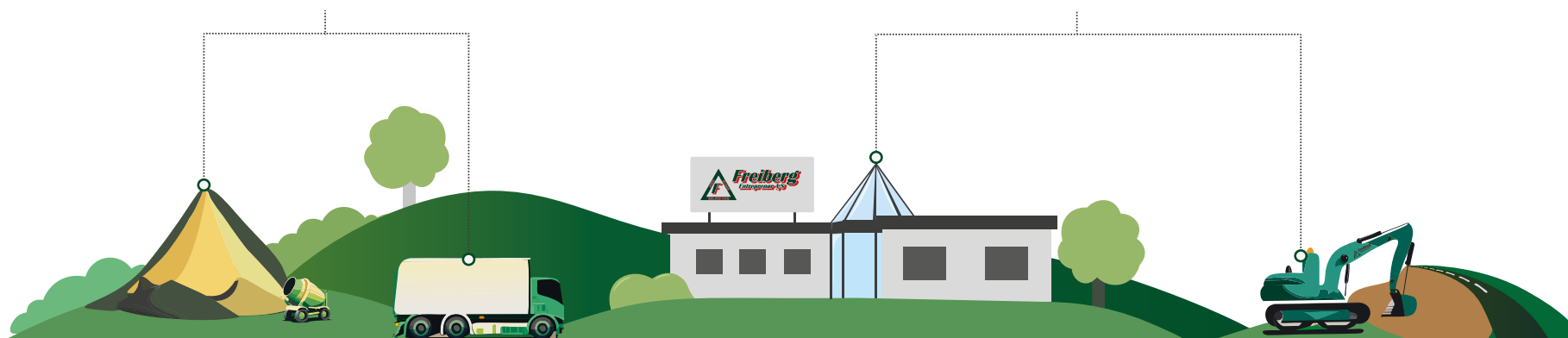
Vi følger strukturen fra Greenhouse Gas Protocol og inddeler vores udledninger i Scope 1, 2 og 3. I det følgende afsnit beskrives Scope 1 og 2, som dækker over vores direkte og indirekte udledninger fra energiforbrug i egen drift, efterfulgt af scope 3, som dækker de indirekte, eksterne udledninger i vores værdikæde.

Scope 3

Indirekte udledninger i værdikæden

Scope 1+2

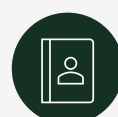
Direkte og indirekte udledninger fra egen drift



Materialer og maskiner



Transport



Kontor og administration



Konstruktionsarbejde

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 1 – Direkte energiforbrug

Brændstofforbrug i driften

Den største del af Freibergs direkte energiforbrug stammer fra brugen af diesel og benzin til drift af maskiner og firmabiler, samt gas til opvarmning af værksted og kontor på vores adresse i Tønder. Brændstofforbruget omfatter blandt andet gravemaskiner, rende-gravere, pladevibratører og transportbiler, der anvendes på vores byggepladser og til opstart og færdiggørelse af projekter. Derudover benyttes firmabiler til kørsel mellem byggepladser og ved medarbejdernes fremmøde.

Clever Track

Vi registrerer i stigende grad vores brændstofforbrug med Clever Track, et digitalt system der knytter data direkte til det enkelte maskin- eller køretøjsnummer. Det giver os mulighed for at følge udviklingen over tid, se fordeling mellem forskellige maskintyper og opdage eventuelt unødigt tomgangsforbrug. Systemet danner desuden grundlag for beregning af CO₂e-udledning, da det kombineres med brændstofpriser og emissionsfaktorer.

Opgørelse af udledning i 2025

I 2025 er det samlede forbrug af brændstof opgjort til 212.466,02 liter, fordelt på:



Diesel:

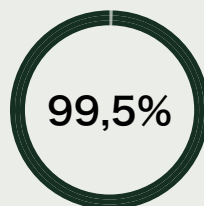
201.160,5 liter



Benzin:

11.305,52 liter

Opvarmning af kontor og værksted sker ved brug af naturgas. Forbruget er målt direkte gennem forsynings-selskabet og udgør i alt 2.369 m³. Gassen anvendes primært i vinterhalvåret og i de kolde måneder af foråret og efteråret. Yderligere, har vi anvendt en anelse gas i vores processer, men her er der tale om blot 220 liter propan. Samlet set estimeres Scope 1-udledningen i 2025 til 541,35 tons CO₂e, beregnet ud fra en sammensætning af leverandør- og standardemissionsfaktorer. Samlet svarer det til 2132,18 MWh.



● Scope 1 99,5%

● Scope 2 0,5%

Samlet Scope 1 udledning i 2025

**541,35
ton CO₂e**



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 2 – Elforbrug og varmepumper

Elforbrug

Vi benytter el til drift af kontorbygning og værksted. Vi har også installeret varmepumper, som i årets varme måneder dækker varmebehovet uden brug af gas.

Varmepumper

Varmepumperne fungerer som luft-til-vand-anlæg, der er koblet til vores gulvvarme og varmevekslersystem. De er aktive i de måneder, hvor udetemperaturen tillader det, og supplerer den gasbaserede opvarmning med en mere energieffektiv og mindre forurenende løsning.

Opgørelse af udledning i 2025

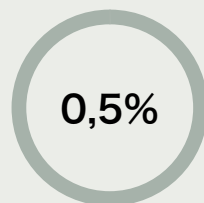
I 2025 udgjorde det samlede elforbrug 30,56 MWh. Derudover er der brugt 9,39 MWh på byggestrøm. Den samlede Scope 2-udledning estimeres til 2,67 tons CO₂e.



Elforbrug:
30,56 MWh



Byggestrøm:
9,38 MWh



- Scope 1 99,5%
- Scope 2 0,5%

Samlet Scope 2 udledning i 2025

**2,67
ton CO₂e**

Elforbruget er opgjort på baggrund af målinger og aflæsninger fra forsyningselskabet. CO₂e-udledningen er beregnet ved brug af emissionsfaktorer for det danske elnet i 2025, der tager højde for den gennemsnitlige sammensætning af produktionen i Danmark.



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3 – Introduktion og metode

Baggrund for Scope 3

Langt størstedelen af Freibergs CO₂e-udledning opstår uden for vores egen virksomhed, som følge af de mange aktiviteter og processer, der sker opstrøms og nedstrøms i vores værdikæde. Vi har derfor valgt at inddrage en række kategorier i Scope 3, hvor vi enten har haft adgang til data eller har kunnet foretage rimelige estimater.

Definition af Scope 3 og relevans

Scope 3 dækker aktiviteter, som vi ikke direkte kontrollerer, men som er nødvendige for, at vi kan udføre vores arbejde. Det gælder blandt andet produktion og transport af materialer, maskinindkøb, affaldshåndtering og medarbejderpendling.

Beregningen af Scope 3-udledningerne følger strukturen fra Greenhouse Gas Protocol, som indleder indirekte emissioner i 15 kategorier. I denne rapport har vi valgt at fokusere på de kategorier, der er mest relevante for vores aktiviteter:

De øvrige kategorier vurderes som ikke relevante i forhold til vores virksomhedstype og forretningsmodel, og er derfor ikke medtaget i opgørelsen.

I det følgende gennemgår vi de Scope 3-kategorier, som er inkluderet i årets CO₂e-regnskab.

Scope 3 kategorier inkluderet i opgørelsen



Kategori 1: Indkøb af varer og tjenesteydelser



Kategori 2: Anlægsaktiver



Kategori 3: Brændsels- og energirelaterede aktiviteter



Kategori 4: Opstrømstransport og -distribution



Kategori 5: Affald fra drift



Kategori 7: Medarbejderpendling



Kategori 9: Nedstrømstransport og -distribution



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3

Kategori 1 Kategori 2 Kategori 3 Kategori 4 Kategori 5 Kategori 7 Kategori 9

Indkøb af varer og tjenesteydelser

Materialers rolle i værdikæden

Indkøb af materialer og råvarer udgør en væsentlig kilde til udledning i vores værdikæde og er en naturlig del af vores arbejde som entreprenørvirksomhed. Hver gang vi anlægger en ny adgangsvej, etablerer kloaksystemer eller lægger belægning, anvender vi store mængder af grus, sten, jordarter og byggematerialer, som typisk leveres direkte til byggepladsen. Disse materialer har i sig selv et betydeligt klimaaftryk, som opstår ved udvinding, forarbejdning og transport. CO₂e-udledninger ved vandudtag er også medregnet i denne kategori.

Beregning og metodevalg

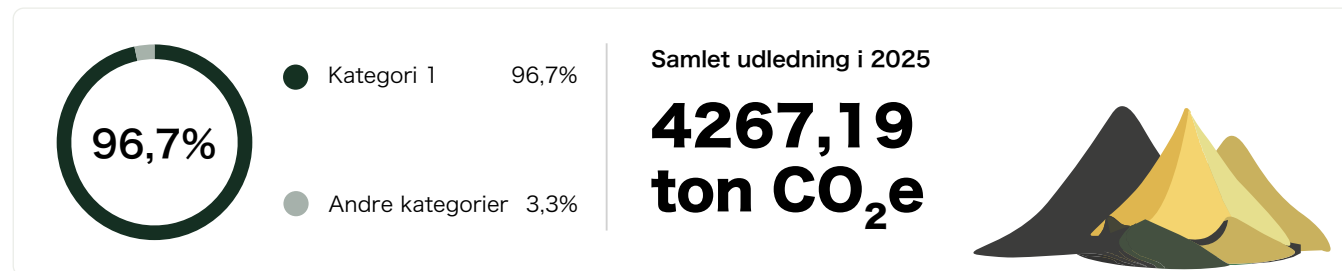
Til årets beregninger har vi anvendt en kombination af mængdebaserede og monetære emissionsfaktorer. Hvor det har været muligt, har vi anvendt emissionsfaktorer pr. ton for de konkrete materialetyper. De øvrige materialer er omregnet med gennemsnitlige emissionsfaktorer pr. krone baseret på branchedata.

Opgørelse af udledning i 2025

Samlet har vi beregnet udledningen fra indkøb af varer og tjenesteydelser til at udgøre 4267,19 tons CO₂e i 2025. Det dækker blandt andet de store mængder rå- og byggematerialer, som anvendes i forbindelse med vores jord-, kloak- og belægningsarbejde.

Datagrundlag og usikkerhed

De anvendte emissionsfaktorer er baseret på offentligt tilgængelige data og skøn, hvor der ikke foreligger leverandørspecifikke oplysninger. Usikkerheden i beregningen vurderes som moderat til høj, afhængigt af materialetype og leverandørpraksis. Til gengæld vurderes denne kategori at være repræsentativ for en stor del af vores klimaaftryk, fordi de nævnte materialer anvendes i stort set alle vores anlægsopgaver. For de materialer, hvor præcise mængder ikke har været tilgængelige, har vi opgjort den samlede indkøbsværdi og anvendt en gennemsnitlig emissionsfaktor for at estimere udledningen. På den måde er også de mindre og uspecificerede leverancer medtaget i denne kategori.





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

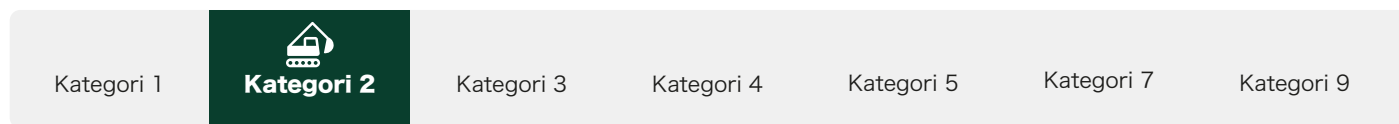
Scope 3

Anlægsaktiver

Generelt om investeringer

Ud over det løbende forbrug af materialer og varer, investerer vi i maskiner og udstyr, som anvendes i vores drift over flere år. Disse investeringer betragtes som anlægsaktiver og er en nødvendig del af vores produktion og opgaveløsning. Maskinparken er en central del af virksomhedens kapacitet, og nyanskaffelser sker løbende i takt med, at behov ændrer sig, eller ældre udstyr udskiftes.

I 2025 har vi foretaget følgende større investeringer:



Investeringer i 2025

Opel Combo
1,3 CDTi

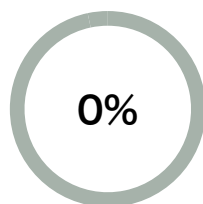
Renault Kangoo
1,5 DCI

Dacia Dokker
Van 1,5 DCI

Ford Transit
Courier 1,5
TDCI

Ford Transit
Courier 1,5 TDCI

Da de indkøbte biler er brugte, anvendes en nulmissionsantagelse for indkøbte, og der skal derfor på den post ikke være nogle CO₂e-udledninger i 2025, idet der ikke er sket en nyproduktion som direkte følge af købet.



- Kategori 2 0%
- Andre kategorier 100%

Samlet udledning i 2025

0 ton CO₂e





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3

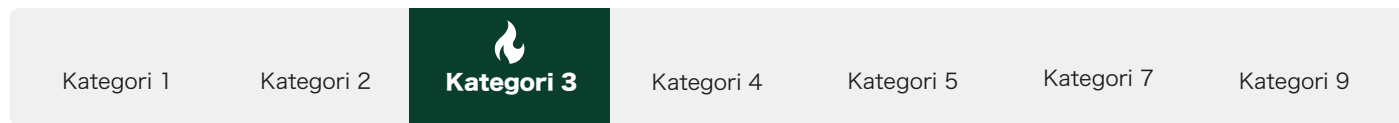
Brændsels- og energi-relaterede aktiviteter

Indirekte energiudledninger

Ud over de direkte udledninger som indgår i Scope 1 og 2, er der en række indirekte emissioner forbundet med fremstillingen og distributionen af det brændstof og den elektricitet vi anvender. Disse emissioner stammer fra aktiviteter som udvinding, raffinering, forarbejdning og transport frem til det punkt hvor energien anvendes i vores drift.

Scope 3 og energi i værdikæden

Denne type udledning er en del af Scope 3 og falder under kategori 3. Den dækker den del af energiens klimapåvirkning som opstår før forbruget og som ikke er synlig i vores direkte regnskab. Det gælder især brændstofforbruget til vores maskiner og biler, men også elforbruget i kontor, værksted og på byggepladser.

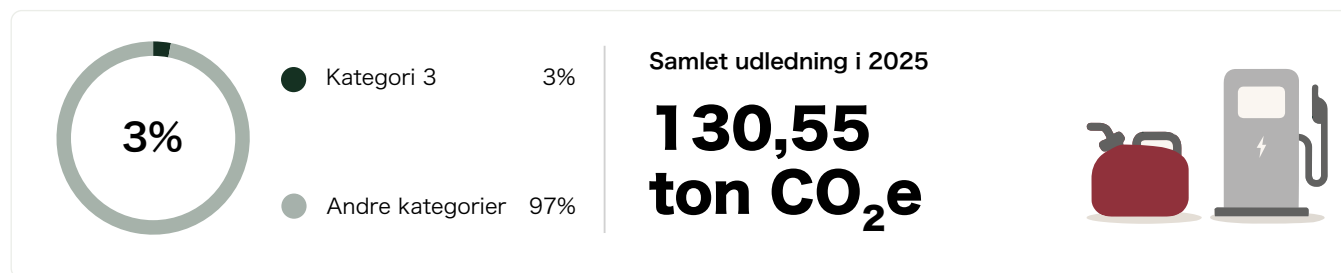


Metode og datagrundlag

Selvom den endelige forbrænding er medtaget i Scope 1 og elforbruget i Scope 2, medfører selve energiens vej frem til os en yderligere udledning. Den samlede udledning fra disse upstream-aktiviteter er beregnet ud fra mængderne anvendt i Scope 1 og 2, kombineret med emissionsfaktorer som inkluderer hele energiens livscyklus frem til anvendelsen. For elforbruget er der benyttet emissionsfaktorer baseret på det danske elnet og energimikset i 2025.

Estimeret CO₂e-udledning

Den samlede CO₂e-udledning for denne kategori er estimeret til 130,55 tons CO₂e. Medregningen af disse påvirkninger bidrager til et mere retvisende billede af den samlede klimabelastning fra vores energiforbrug. Det er en vigtig del af vores vurdering af energiens rolle i værdikæden.





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3



Opstrømstransport og -distribution

Transportens rolle i værdikæden

Transport af materialer fra leverandør til vores byggepladser eller base i Tønder udgør en væsentlig aktivitet i værdikæden og er en nødvendig del af vores drift. Da disse transporter foretages af eksterne leverandører, medregnes emissionerne som en indirekte udledning under Scope 3, kategori 4.

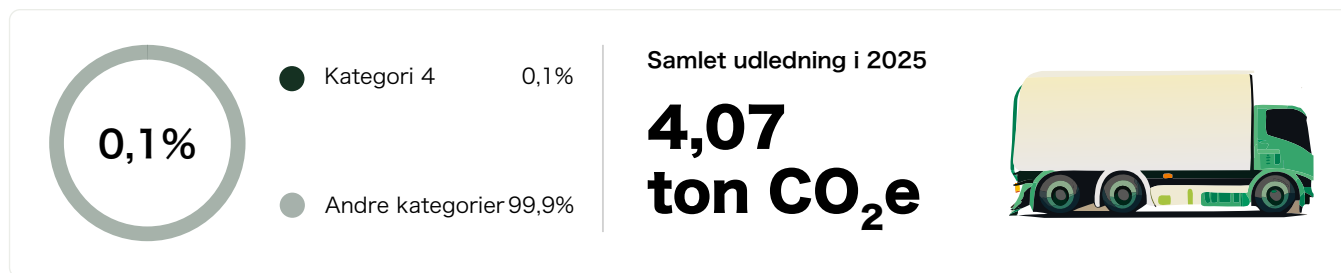
Leverancerne består typisk af tunge byggematerialer som grus, stabilt underlag, rør, fliser og øvrige komponenter til jord-, kloak- og belægningsopgaver. Transporten foregår for det meste direkte til de aktuelle projekter og foretages af leverandørens egne vognmænd eller tilknyttede underleverandører.

Datagrundlag og beregningsmetode

Vi har haft adgang til data for en stor del af årets leverancer, hvilket har muliggjort en bred og dækkende beregning af transportens klimaaftryk. Da leverancerne er opgjort i monetære enheder, er udledningen beregnet på baggrund af fakturabeløb og emissionsfaktorer pr. krone for godstransport, baseret på gennemsnitstal for branchen.

Estimeret udledning i 2025

Den samlede CO₂e-udledning fra opstrømstransport og distribution i 2025 er estimeret til 4,07 tons CO₂e. Denne beregning medtager de væsentligste transporter i værdikæden og bidrager til at belyse, hvordan logistikken bag materialeleverancer også har en indvirkning på vores samlede klimaaftryk.





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3

Affald fra drift

Affaldets oprindelse og betydning

I forbindelse med vores daglige drift opstår der affald i flere fraktioner, herunder både dagrenovation, farligt affald og genanvendelige materialer. Affaldet opstår primært på vores driftsadresse i Tønder og ved opgaveløsning på byggepladser. Som entreprenørvirksomhed er vi afhængige af korrekt affaldshåndtering for at sikre, at både miljøsyn og lovgivningsmæssige krav overholdes.

Scope 3 og affaldsbehandling

Scope 3-kategorien for affald fra drift omfatter de udledninger, der opstår ved behandling og bortskaffelse af det affald vi producerer, efter det har forladt vores virksomhed. Det gælder emissioner fra sortering, transport, forbrænding, deponering eller genanvendelse hos eksterne operatører.

Kategori 1 Kategori 2 Kategori 3 Kategori 4 **Kategori 5** Kategori 7 Kategori 9

Datagrundlag og emissionsberegning

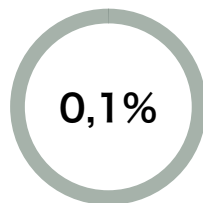
For hver affaldstype er der anvendt emissionsfaktorer, som afhænger af materialets art og den efterfølgende behandlingsform, for eksempel om det bliver forbrændt, genanvendt eller deponeret. Den samlede udledning af affaldsbehandling af det vejede affald er estimeret til 3,85 tons CO₂e.

Farligt affald og genanvendelse

Farligt affald såsom olie, oliefiltre og spraydåser håndteres særskilt og udgør en større andel af den målte mængde i 2025. Andet af affaldet har været egnet til genanvendelse, herunder knust beton, PVC og papir, hvilket har bidraget til en lavere udledning pr. behandlet ton. Udover de mængder affald vi har kunnet dokumentere mængderne af, har der også været affald, hvor affaldsmængderne er opgjort i "læs". Her er der tale om følgende:

3 læs erhvervsaffald | 2 læs PVC rør | 1 læs usorteret erhvervsaffald

Beregningen omfatter kun emissioner fra affaldsbehandlingen og ikke potentielle emissioner undgået ved genanvendelse. Disse betragtes som uden for scope ifølge GHG-protokollen og er derfor ikke medregnet som fratæk i regnskabet.



● Kategori 5 0,1%

● Andre kategorier 99,9%

Samlet udledning i 2025

3,85 ton CO₂e





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

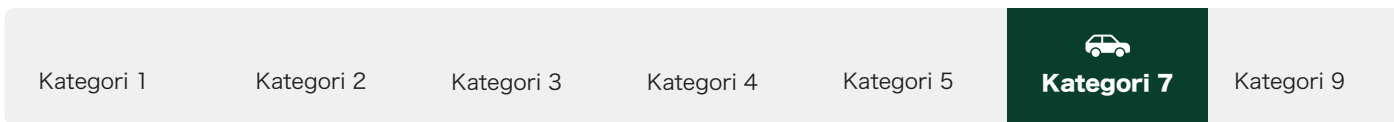
Scope 3

Medarbejderpendling

Pendling som en del af værdikæden

En del af vores medarbejdere møder dagligt ind på arbejdspladsen i private køretøjer. Disse kørsler foretages uden for virksomhedens kontrol, men er en nødvendig del af vores samlede værdikæde. Derfor opgøres udledningen som en indirekte emission i Scope 3, kategori 7.

Størstedelen af medarbejdernes transport til og fra arbejde sker i firmabiler og er allerede medtaget i Scope 1 samt i brændsels- og energirelaterede emissioner under Scope 3 kategori 3. Den resterende gruppe af medarbejdere pendler i egne biler, og det er disse ture der indgår i denne beregning.



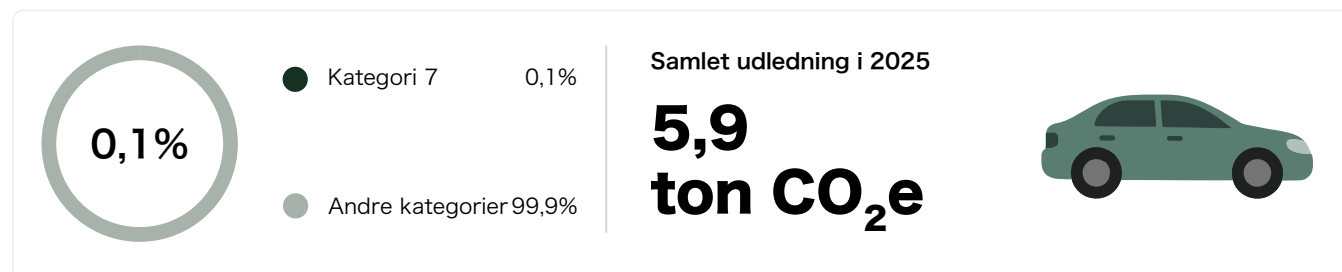
Metode og datagrundlag

Udledningen er beregnet på baggrund af den enkelte medarbejders konkrete afstand til kontoret i Tønder, hvor de har deres daglige mødepligt. For hver medarbejder er den konkrete afstand ganget med antal arbejdsdage og den relevante emissionsfaktor pr. kilometer for personbil.

Resultat og relevans

Denne fremgangsmåde giver en mere præcis opgørelse af udledningen fra medarbejderpendling end ved generelle gennemsnit. Den samlede CO₂e-udledning for denne kategori er beregnet til 5,9 tons CO₂e.

Selvom udledningen her kun udgør en mindre andel af det samlede klimaaftryk, er det en aktivitet, som direkte hænger sammen med vores værdiskabende arbejde og derfor indgår i regnskabet for Scope 3.





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Scope 3

Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 7	Kategori 9
------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------------

Nedstrømstransport og -distribution

Materialeflytning efter udført arbejde

I forbindelse med vores anlægsarbejde opstår der løbende overskudsmaterialer, herunder jord, asfaltrester og emballage, som skal fjernes fra byggepladsen. Disse materialer bliver typisk afhentet og transporteret af eksterne samarbejdspartnere, og udledningen fra denne transport opgøres som en indirekte emission i Scope 3, kategori 9.

Transport og behandlingsform

Transporten foregår med lastbiler, som afhenter materialerne direkte på lokationen og kører dem videre til deponi, sortering eller genanvendelse afhængig af affaldstype og behandlingsmulighed. Virksomheden er ikke selv ejer eller operatør af transportmidlerne, og derfor medregnes udledningen ikke i Scope 1, men i denne kategori.

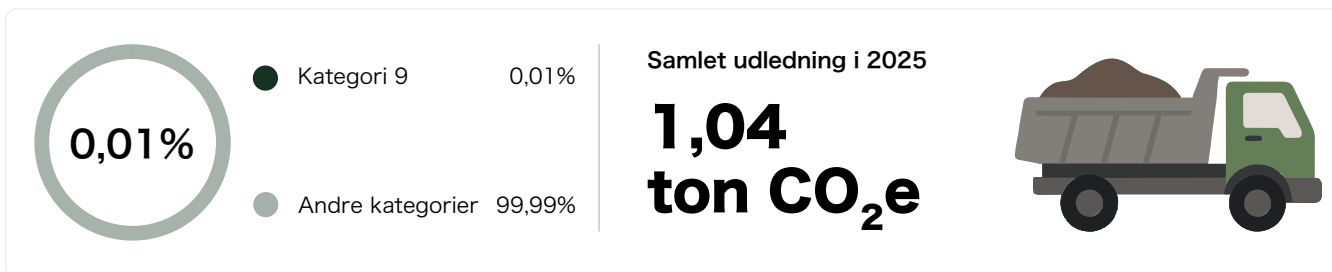
Udledning og metode

Udledningen er estimeret ud fra en del af de udgifter til nedstrømstransport og beregnet med en gennemsnitlig emissionsfaktor pr. krone for entreprenørkørsel og godstransport. Det sikrer, at emissionen bliver tilnærmelsesvis proportional med den faktiske transportydelse leveret af tredjepart. Den uspecificerede andel af nedstrømstransport og distribution skal findes som en del af det supplerende skøn under indkøb af varer og tjenesteydelser.

Den samlede udledning fra nedstrømstransport og distribution i 2025 er beregnet til 1,04 tons CO₂e.

Værdikædens sidste led

Denne aktivitet er en naturlig afslutning på mange af vores opgaver og et nødvendigt element i vores værdikæde. Ved at medregne denne kategori sikrer vi, at udledninger fra de sidste led i vores fysiske processer bliver synlige i vores regnskab.





B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Intensitet ift. omsætning og FTE

For at gøre udledningsniveauet mere sammenligneligt med virksomhedens aktivitet og drift, har vi beregnet CO₂e-intensiteten ud fra to nøgleparametre: nettoomsætning og fuldtidsækvivalenter (FTE).



CO₂e-intensitet pr. mio. kr. omsætning

viser, hvor meget drivhusgas der udledes for hver million kroner, vi omsætter. Denne måling afspejler, hvordan vores samlede klimabelastning står i forhold til den økonomiske aktivitet, og gør det muligt at følge udviklingen over tid.



CO₂e-intensitet pr. FTE

viser, hvor meget drivhusgas der i gennemsnit udledes pr. fuldtidsansat. Denne måling afspejler i højere grad virksomhedens operationelle karakter og sammensætningen af arbejdsstyrken.

Resultater

I 2025 er CO₂e-intensiteten beregnet til:



64,47 tons CO₂e
pr. mio. kr. nettoomsætning



161,45 tons CO₂e
pr. FTE

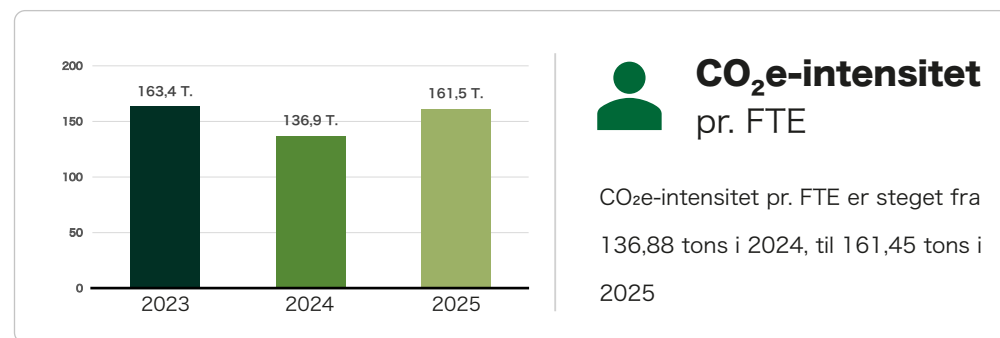
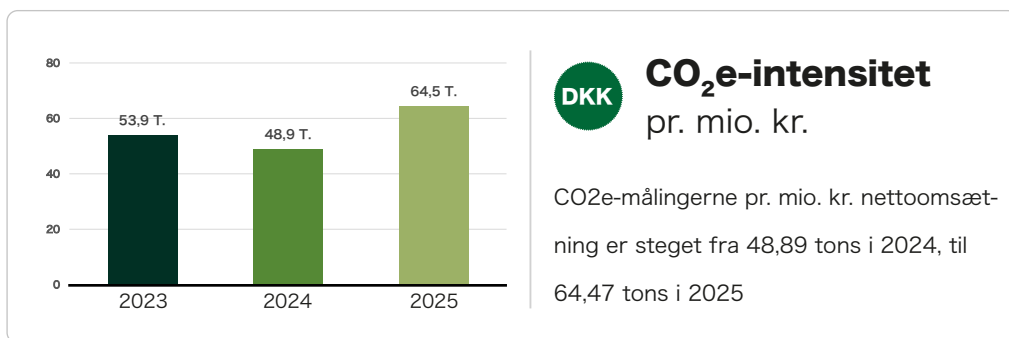
Fortolkning og faktorer bag CO₂e-intensitet

De to intensitetsmål skal ikke ses som præcise udtryk for enkeltstående præstationer, men som overordnede indikatorer for sammenhængen mellem output og udledning. Intensiteten pr. medarbejder afhænger i høj grad af opgavetyper og maskinanvendelse, og den økonomiske intensitet påvirkes af både materialeforbrug og projektkompleksitet.



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Udvikling af CO₂e udledning



Begge nøgletal indikerer, at klimaaftrykket pr. aktivitetsenhed har været højere i 2025 end året før. Sammenlignet med første år for ESG-rapporteringer, 2023, ligger niveauet mere på linje med, eller lidt over, de indledende målinger, hvilket understreger, at udviklingen i en projektbaseret virksomhed som vores, kan variere fra år til år. Klimaaftrykket påvirkes i høj grad af typen og omfanget af de opgaver, der udføres, og der kan derfor forekomme naturlige udsving afhængigt af aktivitetssammenhængen.

Datagrundlaget for 2025 er opgjort efter samme principper som tidligere år, hvilket giver et sammenligneligt grundlag, dog med forbehold for de variationer, der følger af ændringer i aktiviteter og projekter.

Samlet set peger udviklingen på et fortsat behov for fokus på at reducere klimaaftrykket pr. aktivitet, samtidig med at vi arbejder videre med at styrke datagrundlaget og skabe et bedre beslutningsgrundlag for fremtidige tiltag.

B4: Forurening af luft, vand og jord

Forurening og driftshåndtering

Forurening og risikohåndtering

Freiberg Entreprenør A/S har ikke aktiviteter, der medfører væsentlig forurening af luft, vand eller jord. Som anlægsvirksomhed håndterer vi dog materialer og stoffer, hvor korrekt behandling er nødvendig for at undgå lokal miljøpåvirkning, især i forbindelse med jordarbejde, vaskeplads og drift af materiel.

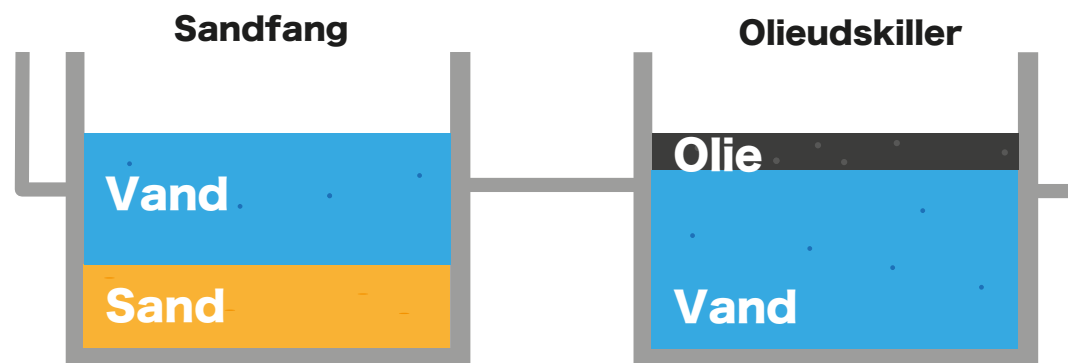
Håndtering og registrerede mængder

Ved arbejde med opgravning og flytning af jord vurderes det løbende, om der er mistanke for forurening. I de tilfælde, hvor det er påkrævet, foretages analyse og anmeldelse i henhold til gældende miljølovgivning og kommunale retningslinjer.

På virksomhedens adresse er der etableret vaskeplads med olieudskiller og sandfang, som sikrer, at vand og afløb renses for olie og sedimenter før udledning. Tømning og bortskaffelse sker løbende via godkendt operatør. I 2025 blev der registreret følgende mængder i forbindelse med tømning og affaldshåndtering:

Miljøoverholdelse og emissioner

Behandlingen af disse affaldsfraktioner sker i overensstemmelse med gældende regler. Der anvendes ikke kemikalier eller stoffer i driften, som medfører særlige emissionsrisici, og virksomheden har ingen udledninger til luft, der overstiger almindelige emissionskrav fra mobile maskiner.



1056,9 kg
sand fra
sandfang



853,78 kg
olie og vand
fra udskiller



Vaskepladsen er ikke blevet tømt i 2025.

B5 - Biodiversitet



Vores område

Virksomhedens arealer

Freibergs aktiviteter foregår hovedsageligt på byggepladser og driftsområder, som i udgangspunktet er præget af tekniske og befæstede anlæg.

Størstedelen af det øvrige areal benyttes til kørsel, oplag og drift og er derfor befæstet.

Samlet arealer

På virksomhedens adresse, Ndr. Landevej 24B i Tønder, udgør grundarealet:

10.611 m²

hvoraf

989 m²

er bebygget.

Grøn vold til biodiversitet

I tilknytning til virksomhedens driftsområde har Freiberg en grøn vold på cirka 10 x 100 meter (1.000 m²). Volden er græsbevokset og udlagt med henblik på at fremme biodiversitet og fungere som grøn afskærmning. Volden indgår som et selvstændigt, naturorienteret areal i forbindelse med virksomhedens driftsområde.

Fokus på grønne elementer

Virksomheden arbejder ikke systematisk med biodiversitetsmål, men har fokus på at benytte muligheden for at indarbejde grønne

elementer, hvor det er praktisk muligt – både på egne arealer og i udvalgte projekter.

Virksomhedens matrikel og nærområde grænser ikke op til Natura 2000-områder, eller andre beskyttede naturområder eller andre fredede zoner, og der er derfor ikke identificeret nogen geografisk nærhed til særligt sårbare naturværdier.



i Satellitfoto over Ndr. Landevej 24B, Tønder

B6 - Vand

Vand

Vandforbrug og kilde

Vand spiller en begrænset, men nødvendig rolle i vores daglige drift, særligt i forbindelse med rengøring af materiel og almindelige sanitære forhold. Vandet anvendes udelukkende på vores adresse i Tønder og stammer fra kommunal forsyning. Vi har ikke produktionsaktiviteter eller byggeopgaver, hvor vand indgår direkte i udførelsen.

Vandforbrug for 2025



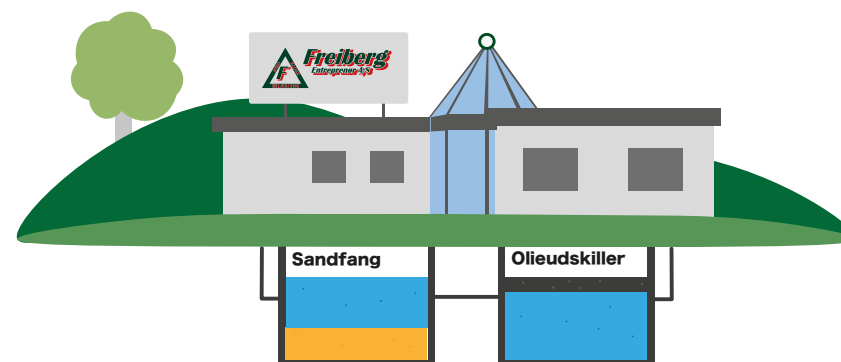
I 2025 udgjorde vores samlede vandudtag

50,13 m³.

Vi har hverken egne borer eller regnvandsopsamling. Udtaget registreres via forsyningens målere og følges som en del af vores samlede ressourceoverblik.

Vurdering af miljøpåvirkning

Vi vurderer, at vandudtaget er minimalt og uden væsentlig miljøpåvirkning. Der er derfor ikke iværksat specifikke tiltag med henblik på at reducere forbruget yderligere.



Spildevand og rensning

Spildevandet fra maskinvask ledes gennem sandfang og olieudskiller, inden det udledes til det kommunale afløbssystem i overensstemmelse med gældende miljøkrav.

B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Affald

Materialeforbrug og spild

Som entreprenørvirksomhed har Freiberg et naturligt ressourceforbrug knyttet til anlægsprojekter, udgravninger og materialeforbrug. Vi arbejder løbende på at minimere spild og sikre, at materialer håndteres ansvarligt, både under brug og som affald. Dette sker med blik for både økonomi, klima og værdikædesamarbejde.

Affaldsmængder og håndtering

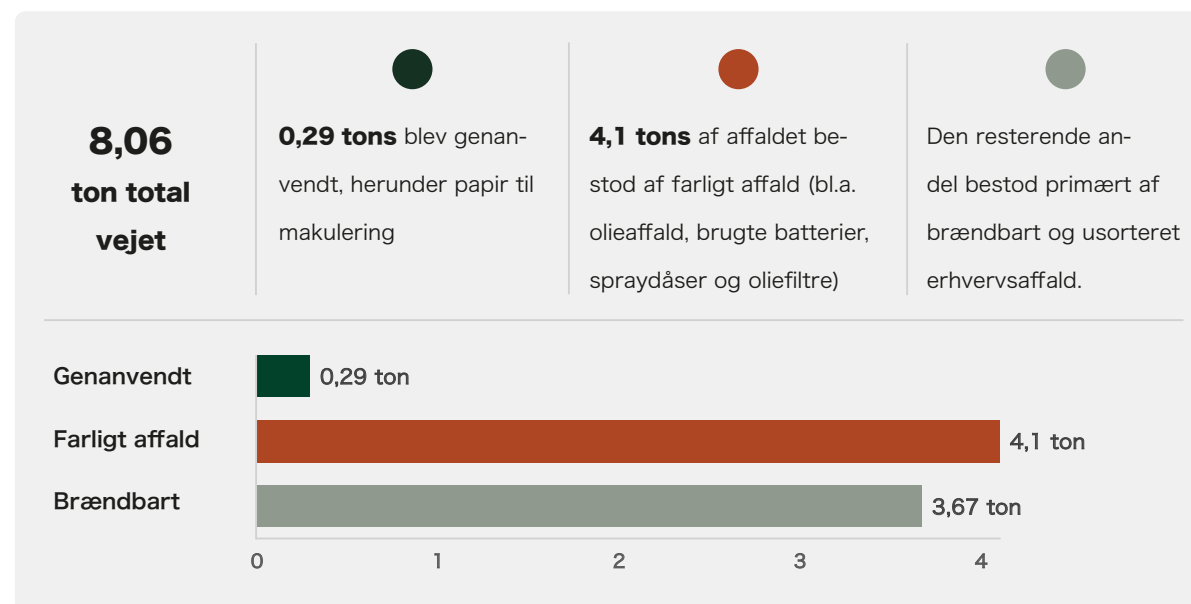
I 2025 håndterede vi 8,06 ton affald, hvor måling har været muligt, fordelt på en række fraktioner og behandlingsformer. Udover de mængder affald vi har kunnet dokumentere mængderne af, har der også været affald, hvor affaldsmængderne er opgjort i "læs". Her er der tale om følgende:

3 læs erhvervsaffald | 2 læs PVC rør | 1 læs usorteret erhvervsaffald

Hertil har der også været batterier og spraydåser uden registrerede mængder, men dette anslås at udgøre en mindre del

Sortering og behandlingsformer

Alt affald sorteres i henhold til gældende regler og afhentes af godkendte affaldsoperatører. Farligt affald behandles særskilt for at sikre korrekt og miljømæssigt forsvarlig håndtering. Vi arbejder fortsat på at øge andelen af affald sendt til genanvendelse – blandt andet gennem styrket affaldssortering og tættere samarbejde med vores operatører.





B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Genanvendelse af materialer

I forbindelse med vores projekter opstår der også byggeaffald, som i stigende grad genanvendes direkte. Det gælder særligt knust beton, som vi forbehandler og anvender i nye anlægsopgaver.

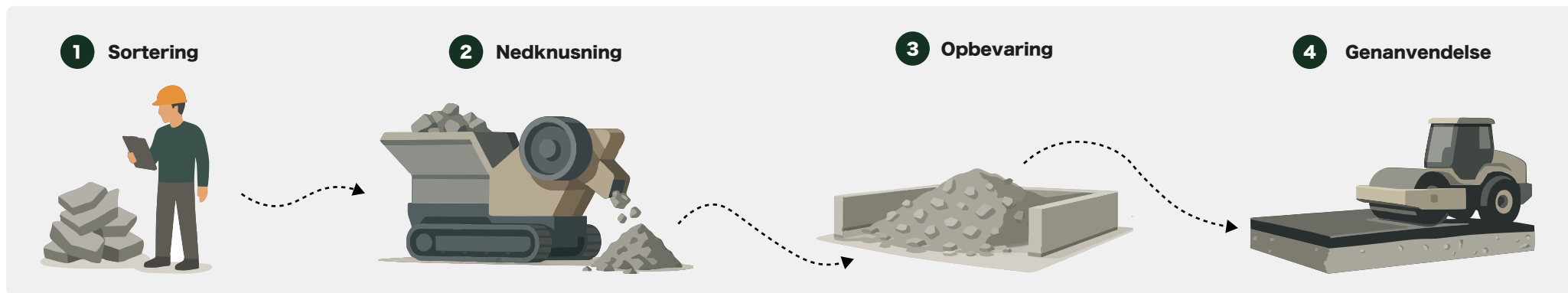
Eksempel på genanvendelse af beton

Betonen udvælges, nedkneses og opbevares særskilt, hvorefter det anvendes som stabilt underlag og bundsikring i nye projekter. Vi stiller krav til materialekvalitet og dokumentation for at sikre, at genbrugte materialer fungerer lige så godt som nye.

I 2025 blev der genanvendt:

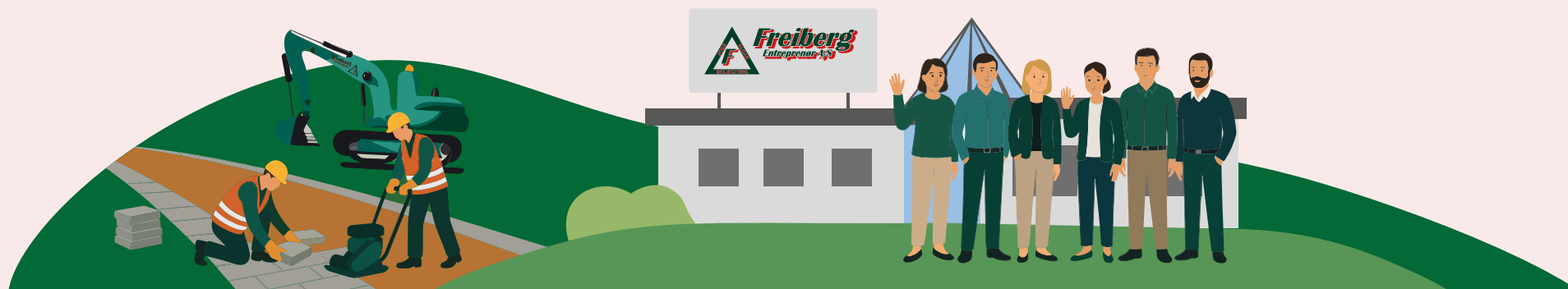
4.209,57 tons

Det er en markant forøgning fra sidste år. Dette er et forventeligt positivt resultat, da vi har haft øget fokus på netop denne mulighed.



Vi har også etableret en returordning for ubrugt materiale. Ved at sende overskudsmaterialer retur til leverandører, hvor det er muligt, reducerer vi både spild og det samlede materialeforbrug. Denne har vi ikke målinger på.

Social



Dette afsnit omhandler



34. Generelle karakteristika



37. Sundhed og sikkerhed



40. Løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse



B8: Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

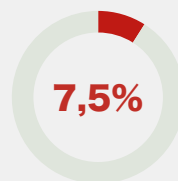
Arbejdskraft og opgavetyper

Freiberg beskæftiger en fast kerne af medarbejdere, som udgør fundamentet for virksomhedens opgaveløsning og udvikling. Den samlede arbejdsstyrke består af både timelønnede og funktionærer, og opgaverne spænder bredt – fra ledelse og planlægning til gravearbejde, kloakering, belægning og drift af maskinpark.



Medarbejdersammensætning og ligestilling

Ved udgangen af 2025 var der i alt 40 fastansatte medarbejdere, hvoraf 37 var mænd og 3 kvinder. Kønsfordelingen afspejler i høj grad branchens kønsmæssige sammensætning, men virksomheden tilstræber at være en arbejdsplads med plads til alle, og der opleves ikke barrierer i forhold til rekruttering af kvinder. Der arbejdes heller ikke med nogen form for fravalg.



Kønsfordeling

% af kvinder i arbejdsstyrken

Bopæl og arbejdsforhold

Langt størstedelen af vores medarbejdere er bosiddende i Danmark, med enkelte medarbejdere bosat i Tyskland, dog alle med ansættelseskontrakt i Danmark. Arbejdsstyrken er fordelt på funktionærer og timelønnede, med størstedelen tilknyttet den daglige udførelse af entreprenøropgaver. Udover de fastansatte medarbejdere, har vi i 2025 haft 19 midlertidigt ansatte, i forbindelse med indlejet arbejdskraft, både funktionærer og timelønnede. De 19 medarbejdere er i hele antal. Antal FTE'er skønnes at ligge på 10



B8: Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Arbejdstid og FTE

I 2025 blev der registreret i alt 58.988,44 arbejdstimer, fordelt som følger:

● Funktionærer (alm. timer):	18.604,69
● 14-dages lønnede (timelønnede):	40.383,75

 **30,7**
FTE


Dette svarer til cirka 30,7 fuldtidspersonækvivalenter (FTE), beregnet med udgangspunkt i 1.924 arbejdstimer pr. fuldtidsstilling pr. år. De registrerede timer dækker over både direkte projektarbejde og administrative, driftsrelaterede og planlægningsmæssige funktioner.

Medarbejderomsætning

I 2025 har vi haft ni fratrædelser. Det resulterer i en medarbejderomsætning på 22,5 %. Niveaulet er højere end året før, hvor medarbejderomsætningen var 0%. I samme periode har vi ansat syv nye medarbejdere. Medarbejderomsætning kan variere fra år til år og afspejler blandt andet ændringer i aktivitetsniveau, bemandingsbehov og individuelle forhold. Vi har fortsat fokus på at sikre stabile ansættelsesforhold og et godt arbejdsmiljø.

Af de ni fratrådte, har fem været frivillige, og fire været ufrivillige fratrædelser.

Dette vurderes som en del af den løbende udvikling i virksomheden og ændrer ikke ved det overordnede fokus på stabile ansættelsesforhold og et godt arbejdsmiljø.

 **22,5%**
Medarbejder omsætning

Anciennitet

Den samlede anciennitet blandt medarbejderne i 2025 var 312 år, hvilket giver en gennemsnitlig ansættelsestid på cirka 7,8 år pr. medarbejder.

Fordelingen spænder fra medarbejdere med over 30 års anciennitet til nyere ansatte, og virksomheden lægger vægt på at kombinere erfaring med nye kræfter.

Den høje anciennitet blandt mange af de udførende medarbejdere er et udtryk for stabilitet og faglighed i opgaveløsningen, og en vigtig del af virksomhedens samlede kompetenceprofil.

Samtidig har vi et ønske om at ansætte nye medarbejdere med henblik på at styrke den fremtidige kompetenceopbygning. På den baggrund forventer vi, at den gennemsnitlige anciennitet kan falde i de kommende år. Vi ser dette som en naturlig udvikling, hvor balancen mellem erfaring og nye perspektiver bidrager til at fastholde og videreudvikle vores samlede kompetencer.



7,8 års
Anciennitet



C5: Yderligere medarbejderkarakteristika

Kønsdiversitet i ledelsen

I virksomhedens ledelsesteam udgør kvinderne 1 ud af 6 personer.

Baggrund for kønsfordelingen i ledelsen

Der er ikke opstillet konkrete mål for kønsfordelingen i ledelsen, men emnet indgår som en del af den løbende refleksion over ledelsesstruktur og virksomhedens udvikling. Sammensætningen er ikke resultat af et fravalg, men afspejler, at ledelsesrollerne i høj grad er rekrutteret blandt erfarne medarbejdere internt, typisk med baggrund i den udførende del af virksomheden.

Inklusion og ligestilling i rekruttering

Virksomheden vurderer, at den lave andel af kvinder i ledelsen ikke er udtryk for strukturel ulighed, men ønsker fortsat at være åben for forskellighed og tilgængelig for kompetencer på tværs af køn. Ved fremtidig rekruttering af både ledere og medarbejdere vil der være opmærksomhed på at sikre et inkluderende og balanceret rekrutteringsgrundlag, hvor kvalifikationer vægtes højere end køn, uden at negligere betydningen af diversitet.

Kønsfordeling i ledelsen

1/6





B9: Egen arbejdsstyrke



Sundhed og sikkerhed

Arbejdsulykker

Sundhed og sikkerhed er et centralt hensyn i Freibergs daglige drift og organisering. Arbejdet i bygge- og anlægsbranchen indebærer potentielle risici, og der er derfor stort fokus på at tilrettelægge opgaver og arbejdspladser, så medarbejdernes sikkerhed prioriteres højt.



0 arbejdsulykke

I 2025 blev der igen ikke registreret nogle arbejdsulykker. Dog blev der registreret én arbejdsulykke, som fandt sted for en indlejet medarbejder.

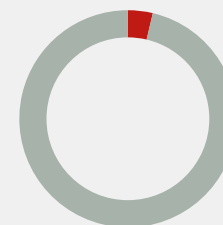
Selvom vi ser sidste års udfald som ideelt, er vi meget stolte af at kunne holde antallet af arbejdsulykker så lavt, især i en branche med høj risiko for samme.

Der har ikke været tilfælde af arbejdsrelaterede dødsfald eller sygdom med varige konsekvenser i 2025. Den lave ulykkesfrekvens tolkes som et udtryk for en sikkerhedskultur med opmærksomhed på korrekt brug af værnemidler, ansvarlig maskinanvendelse og klare instrukser.

Virksomheden har faste procedurer for introduktion af nye medarbejdere og for sikkerhedsinstruktioner i forbindelse med konkrete arbejdsopgaver. Alle medarbejdere har adgang til nødvendigt udstyr og oplæring, og der følges løbende op ved hændelser, nærved-ulykker eller fravær. Derfor er denne ene arbejdsulykke fortsat beklagelig.

Sygefravær

Det samlede registrerede sygefravær i 2025 udgjorde 2.175,5 timer, svarende til en samlet sygeprocent på 3,69 %. Fraværet ligger inden for et niveau, der vurderes som normalt i branchen og afspejler både kortvarige sygdomsforløb og enkelte længere fraværsperioder. Der er ikke konstateret systematiske mønstre i fraværet, og det vurderes ikke at være relateret til arbejdsmiljøforhold.



Sygefravær

3,69%

Samlet sygefraværsprocent i 2025
(2.175,5 timer)

Sygefravær håndteres i en åben dialog mellem ledelse og medarbejdere. Der følges op ved længerevarende sygdom, og der tages individuelle hensyn med henblik på en tryk og realistisk tilbagevenden.



C6: Yderligere information om egen arbejdsstyrke – politikker og processer for menneskerettigheder

Ansvarlig medarbejderkultur

Vores tilgang til medarbejderforhold

Hos Freiberg Entreprenør A/S har vi ikke en nedskrevet politik for menneskerettigheder i traditionel forstand. Vores tilgang til medarbejderforhold er derimod baseret på respekt, ansvarlighed og en klar forventning om, at alle i organisationen agerer ordentligt – både i det daglige samarbejde og i den måde, vi omgås hinanden på.

Dansk lovgivning og grundlæggende rettigheder

Som virksomhed i Danmark er vi underlagt en stærk arbejdsmarkedslovgivning, som beskytter grundlæggende menneskerettigheder såsom retten til ligebehandling, frihed fra diskrimination, ret til organisering og et sikkert arbejdsmiljø. Vi følger disse regler som en selvfølge – men vi betragter dem ikke som noget, der kan tages for givet. Vi har derfor opmærksomhed på, hvordan vores arbejdskultur, ledelsesstil og interne praksisser understøtter den gensidige respekt og tryghed, som menneskerettighederne bygger på.

Håndtering af eventuelle problemer

Vi har ikke formelle interne procedurer eller et dedikeret system til håndtering af menneskerettighedskrænkelser, da vi aldrig har oplevet, at det har været nødvendigt. Skulle der opstå en situation, hvor en medarbejder føler sig krænket, uretfærdigt behandlet eller ekskluderet, har vi flere uformelle, men velfungerende måder at håndtere det på:

MUS

MUS-samtaler

Gennem de årlige MUS-samtaler (medarbejderudviklingssamtaler) har alle medarbejdere mulighed for at tage emner op, der vedrører trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø.



Åben dør

Derudover praktiserer vi en åben og tilgængelig ledelseskultur, hvor "døren altid er åben", og hvor både formelle og uformelle samtaler med ledelsen er en del af hverdagen.

Vi anerkender, at formelle politikker kan være nyttige i større eller mere komplekse organisationer. I vores kontekst har vi i stedet valgt at fokusere på tilgængelighed, nærhed og direkte kommunikation. Det er vores erfaring, at det skaber tillid og handlerum for medarbejderne, og vi ser det som en styrke, at problemer bliver taget i opløbet og håndteret i dialog.



C7: Alvorlige negative menneskerettighedsovertrædelser

Forebyggelse af menneskerettighedsovertrædelser



Ingen registrerede hændelser

Freiberg Entreprenør A/S har i 2025 ikke haft nogen tilfælde af alvorlige eller systematiske krænkelse af menneskerettigheder blandt egne medarbejdere. Vi har ikke haft episoder relateret til:

Eller andre former for grov eller systematisk krænkende adfærd. Vi har heller ikke modtaget klager, indikationer eller dokumentation for tilsvarende hændelser i vores værdikæde, herunder blandt leverandører og samarbejdspartnere.

Vi har ikke haft episoder relateret til

- Børnearbejde
- Tvangsarbejde
- Menneskehandel
- Diskrimination

Kommunikation og åbenhed

Som en mindre virksomhed i Danmark opererer vi i en kontekst med høj regulering og stærke rettigheder for ansatte. Det fritager os ikke for ansvar – men betyder, at risikoen for grove overtrædelser vurderes som lav. Vi opretholder en åben og direkte kommunikationskultur, hvor problemer og bekymringer kan bringes op hurtigt og uden formelt hierarki.

Aktiv forebyggelse og kultur

Selvom vi ikke har en nedskrevet menneskerettighedspolitik, som beskrevet i forrige afsnit (C6), arbejder vi aktivt for at opretholde en respektfuld og inkluderende arbejdsplads. Det er vores holdning, at alvorlige overtrædelser bedst forebygges gennem nærhed, synlig ledelse og klar forventningsafstemning i det daglige samarbejde.



B10: Egen arbejdsstyrke – løn, kollektiv forhandling og uddannelse

Uddannelse og kompetenceudvikling

Løn, kollektiv forhandling og ansættelsesforhold

Freiberg tilbyder løn- og ansættelsesforhold, der følger gældende lovgivning og brancheaftaler. Alle medarbejdere er omfattet af kollektive overenskomster, som sikrer rettigheder i forhold til løn, arbejdstid, pension, ferie og øvrige grundvilkår. Virksomheden betragter ordnede forhold som en naturlig del af et ansvarligt arbejdsgiveransvar og en forudsætning for en tryk og stabil arbejdsplads.

Der er ikke etableret særskilte interne lønpolitikker, men der følges løbende op på overenskomstmæssige forhold og betingelser for medarbejderne.

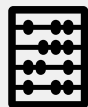
Uddannelse og læring

I 2025 blev der registreret i alt 405 timer brugt på skoleophold/kurser blandt virksomhedens medarbejdere. Disse er konkrete og dokumenterede deltagelser i faglig opkvalificering og relevante kurser, med fokus på at styrke medarbejdernes kompetencer i forhold til deres funktioner og arbejdsområder.

Uddannelsesaktiviteterne dækker både timelønnede og funktionærer. De 405 timer svarer til cirka 13,19 timer pr. FTE i gennemsnit. Der er ikke i denne opgørelse skelnet mellem køn, men alle medarbejdere har adgang til samme muligheder for opkvalificering.

Ud over de formelle kursusdage finder der også uformel læring og erfaringsudveksling sted i det daglige arbejde. Det er en integreret del af arbejdskulturen, at nye medarbejdere modtager støtte, sparring og oplæring fra erfarne kollegaer i forbindelse med deres opgaver. Denne form for læring er ikke kvantificeret, men vurderes som en vigtig del af den samlede kompetenceudvikling.

**Uddannelse
i 2025**

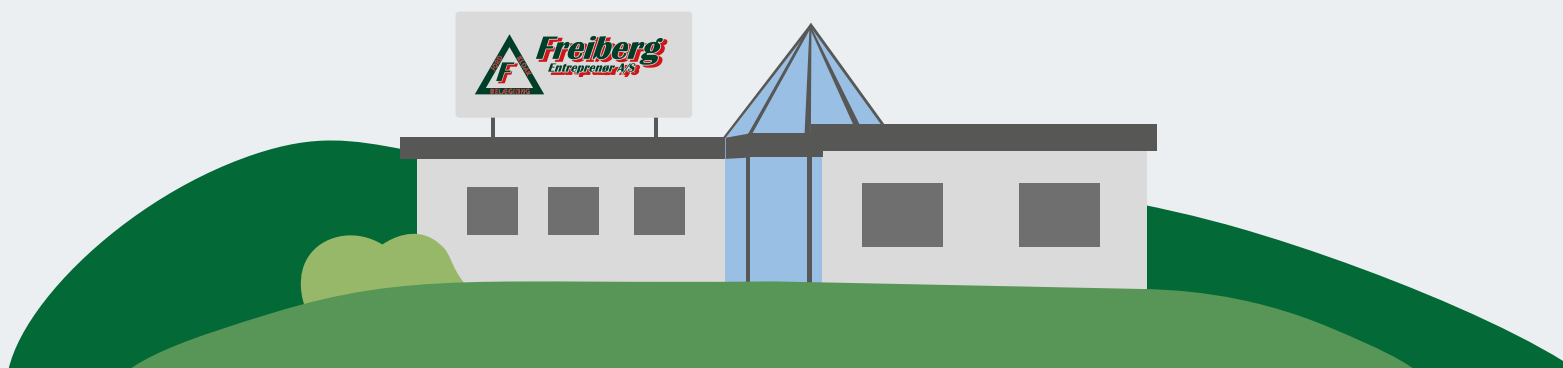


405 timer
kursus/skoleophold



13,19
timer pr. FTE

Governance



Dette afsnit omhandler



42. Ledelsesstrategi



43. Kønsdiversitet
i bestyrelsen



43. FNs 17 verdensmål



Ledelsesstrategi

Som noget nyt for i år, har vi formuleret en konkret strategi for vores virksomhed, og for hvordan vi ønsker at drive den.

Dele af strategien er allerede præsenteret i løbet af rapporten. Den sammenfattede strategi lyder som følgende:



Førende indenfor fagområdet

Vi vil være førende indenfor vores fagområde, både på kvalitet og lønsomhed, som en anlægsarbejder for kommuner, forsyninger, VD, samt erhvervskunder som udfører mellemstore entrepriser indenfor erhvervs- og boligbyggeri.



Mål om høj trivsel

Vi vil være den arbejdsplads der ligger i top tre indenfor trivsel og medarbejdertilfredshed i Region Syddanmark indenfor anlægsbranchen, som er og skal forblive vores primære geografiske arbejdsområde. Vi ved, at vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og vores bedste ambassadører.



Kompetencer og rekruttering

Nævnte skal eksekveres i samarbejde med vores 30-45 medarbejdere, som vi løbende skal sørge for at opkvalificere og efteruddanne; ydermere skal der være et ekstra fokus på, at rekruttere yngre medarbejdere, således vi også kan løfte vores know how langt ud i fremtiden.



Økonomisk uafhængighed

Vi vil arbejde for, at være økonomisk uafhængige, og dermed have retten til, at vi kan tilpasse os, et afvekslende marked.



Slutteligt vil vi:

ARBEJDE FOR, AT DU KAN GÅ NYE VEJE

C9: Kønsdiversitet i bestyrelsen



Kønsdiversitet i bestyrelsen

Freiberg Entreprenør A/S har en bestyrelse bestående af fire medlemmer, hvoraf ingen er kvinder.

Som ejerledet virksomhed i bygge- og anlægsbranchen er bestyrelsens sammensætning et resultat af virksomhedens historik og ejerstruktur. Der er på nuværende tidspunkt ikke opstillet konkrete mål for kønsfordeling i bestyrelsen, men emnet indgår som en del af den løbende refleksion over ledelsesstruktur og virksomhedens udvikling. Resultatet af den nuværende sammensætning er ikke udtryk for et fravalg af kvinder.

Virksomheden arbejder generelt for at fremme lige muligheder og har fokus på at sikre en inkluderende kultur i alle dele af organisationen.



FNs 17 verdensmål

Selvom vi som mindre entreprenørvirksomhed ikke arbejder systematisk med FN's verdensmål som styringsværktøj, har vi identificeret en række områder i vores daglige praksis, hvor vores arbejde naturligt bidrager til nogle af målene:



Mål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst: Vi skaber stabile arbejdspladser og tilbyder lærepladser, der styrker faglært arbejdskraft i lokalområdet.



Mål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion: Vi arbejder aktivt med at reducere spild og ressourceforbrug gennem brug af genbrugsmaterialer, returordninger og sortering af affald.



Mål 13 – Klimaindsats: Gennem bedre dataindsamling med Clever Track og planlagte tiltag som skift til elbiler arbejder vi på at reducere vores klimabelastning.



Vi bruger ikke verdensmålene som en ramme for vores strategi, men ser dem som en nyttig reference til at forstå og kommunikere, hvordan vores handlinger hænger sammen med bredere samfundsmæssige hensyn.

www.verdensmaal.org



Opsummering

Denne ESG-rapport udgør tredje års udgivelse for Freiberg Entreprenør A/S, og er resultatet af et års arbejde med at styrke og konkretisere vores bæredygtighedsindsats. Rapporten bygger både på eksisterende erfaringer, og dækker vores arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i 2025, med udgangspunkt i den seneste VSME-standard fra EFRAG.

Miljø (E)



Freibergs væsentligste miljøpåvirkning relaterer sig til energiforbrug, materialeanvendelse og transport i værdikæden.

4.956,63 ton CO₂e total

Scope 1	Scope 2	Scope 3
541,35 T.	2,67 T.	4.412,61 T.



Intensitetsmålinger

Vi anvender både mængdebaserede og monetære emissionsfaktorer samt leverandørspecifikke data, hvor muligt, både Scope 1, 2 og 3

DKK 64,47 tons CO₂e pr. mio. kr. nettoomsætning

161,45 tons CO₂e pr. FTE



Affald

Affaldsmængden udgjorde **8,06 ton**, hvoraf **0,29 ton** blev genanvendt og **4,1 ton** udgjorde farligt affald.



Af dokumenteret, vejret affaldshåndtering, har vi genereret 8,06 tons, men i virkeligheden er dette tal formentlig en anelse større. Vi anvender knust beton og andre genbrugsmaterialer i projekter og returnerer overskudsmaterialer til leverandører. her har vi haft mere end 4.000 tons knust beton igennem



Biodiversitet

Biodiversitet fremmes på et

1.000 m²

grønt areal ved vores driftsområde i Tønder. Arealet fungerer som både grøn afskærmning og levested for vilde planter og insekter. Virksomheden grænser ikke op til beskyttede naturområder og har ingen aktiviteter i sårbare zoner.



Vandforbrug

Vandforbruget var

50,13 m³

og vurderes som lavt. Spildevand fra maskinvask behandles med olieudskiller og sandfang.



Opsummering - Fortsat

Socialt ansvar (S)

Medarbejderprofil

Freiberg beskæftiger **40** fastansatte medarbejdere, svarende til **30,7** fuldtidspersonækvivalenter (FTE). Arbejdsstyrken består primært af mænd (**37** mænd og **3** kvinder), hvilket afspejler branchens sammensætning. **1 ud af 6** ledere er kvinde.

Medarbejderomsætning

Omsætningshastigheden for medarbejdere ligger på **22,5%**, da der i 2025 var ni fratrædelser, heraf fem frivillige og fire ufrivillige. Vi følger overenskomster og har ordnede løn- og arbejdsvilkår.

Menneskerettigheder og trivsel

Der er ikke registreret alvorlige menneskerettighedskrænkelser, og der følges op på trivsel gennem MUS-samtaler og en åben ledelseskultur.

Medarbejderprofil

Vi har en høj anciennitet med et gennemsnit på **7,8** år og et samlet fravær på **3,69%**. Der blev registreret **0** arbejdsulykke og ingen arbejdsrelaterede dødsfald i 2025.

Kompetenceudvikling

Der blev registreret **405 timer** brugt på skoleophold/kurser, svarende til **13,19 timer** pr. FTE. Herudover indgår uformel oplæring som en vigtig del af vidensdelingen på tværs af erfarne og nye kolleger.

Governance (G)

Ledelsesstruktur

Freiberg Entreprenør A/S er en ejerledet virksomhed med en bestyrelse bestående af fire medlemmer, alle mænd. Der er ikke opstillet konkrete mål for kønsdiversitet, men emnet indgår i den løbende refleksion over ledelsesstruktur.

Forretningsetik

Der er ingen kendte sager om korrupsion, bestikkelse eller lignende overtrædelser. Virksomheden arbejder med faste procedurer og ansvarlig forretningsførelse.

Arbejdsmarked og kultur

Vi har ikke en formel menneskerettighedspolitik, men opererer under danske arbejdsmarkedsregler og praktiserer en kultur præget af respekt, nærhed og åben dialog.

Opgørelsespraksis og datagrundlag

Overordnet metode

Denne rapport er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standarden (december 2024) fra EFRAG og dækker Freiberg Entreprenør A/S' regnskabsår 2025. Rapporteringen er baseret på virksomhedens egne driftsdata, leverandøroplysninger og skøn, hvor præcise data ikke har været tilgængelige. De anvendte data er indsamlet internt og bearbejdet i samarbejde med rådgiver og Klimakompasset, som er det primære værktøj anvendt til udregning af CO₂e-emissioner.

CO₂e-opgørelse

Udledningerne af drivhusgasser er opgjort efter Greenhouse Gas Protocol og fordelt i scopes:

- Scope 1: Direkte udledninger fra virksomhedens egen anvendelse af brændstof til maskiner og firmabiler.
- Scope 2: Indirekte udledninger fra forbruget af indkøbt el til kontor og værksted.
- Scope 3: Øvrige indirekte udledninger fra aktiviteter i værdikæden, som virksomheden ikke selv kontrollerer, fx materialer, transport, affald og anlægsinvesteringer.



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Oversigt over CO ₂ e-udledningen fordelt på hoved- og underkategorier				
Hovedkategori	Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)	Samlede CO ₂ e udledning ton (scope 1+2+3) (ton CO ₂ e)
Energi og processer (Lokationsbaseret)	541,35	2,67	130,55	674,56
Elektricitet	0,00	2,67	0,42	3,09
Forbrug af elektricitet	0,00	2,67	0,42	3,09
Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi	541,35	0,00	130,13	671,47
Fjernvarme	0,00	0,00	0,00	0,00
Fjernkøling	0,00	0,00	0,00	0,00
Brændsler	541,35	0,00	130,13	671,47
Varme og procesenergi med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved energi og processer	0,00	0,00	0,00	0,00

Indkøb	0,00	0,00	4.267,19	4.267,19
Primære indkøb af råvarer til produktion	0,00	0,00	4.267,19	4.267,19
Materialer (primære indkøb)	0,00	0,00	4.120,37	4.120,37
Indkøb af materialer i fysiske enheder	0,00	0,00	156,80	156,80
Indkøb af materialer i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	29,07	29,07
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	3.934,49	3.934,49
Produkter og services (primære indkøb)	0,00	0,00	146,83	146,83
Indkøb af produkter i fysiske enheder	0,00	0,00	0,12	0,12
Indkøb af produkter i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	146,71	146,71
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved primære indkøb	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Sekundære indkøb af hjælpematerialer og serviceydelser	0,00	0,00	0,00	0,00
Materialer (sekundære indkøb)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af materialer i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af materialer i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Produkter og services (sekundære indkøb)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af produkter i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Indkøb af produkter i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved sekundære indkøb	0,00	0,00	0,00	0,00
Fysiske enheder med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Monetære enheder (beløb i DKK) med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Transport (Lokationsbaseret)	0,00	0,00	11,02	11,02
Egne og leasede transportmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
Egne og leasede transportmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
Fly og Skibe	0,00	0,00	0,00	0,00
Egne og leasede transportmidler med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Medarbejdertransport	0,00	0,00	5,90	5,90
Pending	0,00	0,00	5,90	5,90
Rejser i forbindelse med arbejder - Fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Rejser i forbindelse med arbejder - Monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	0,00	0,00
Medarbejdertransport med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport til virksomhed	0,00	0,00	4,07	4,07
Varetransport i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	4,07	4,07
Varetransport til virksomhed med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport fra virksomhed til kunde	0,00	0,00	1,04	1,04
Varetransport i fysiske enheder	0,00	0,00	0,00	0,00
Varetransport i monetære enheder (beløb i DKK)	0,00	0,00	1,04	1,04
Varetransport fra virksomhed til kunde med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved transport	0,00	0,00	0,00	0,00

Affald og genbrug	0,00	0,00	3,85	3,85
Affald	0,00	0,00	3,85	3,85
Affald	0,00	0,00	3,85	3,85
Affald med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved affald	0,00	0,00	0,00	0,00
Solgte produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Forarbejdning og processering af solgte produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Brug af solgte og udlejede produkter med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
End-of-life behandling	0,00	0,00	0,00	0,00
Håndtering af affaldsprodukt	0,00	0,00	0,00	0,00
Håndtering af affaldsprodukt med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved solgte og udlejede produkter	0,00	0,00	0,00	0,00
Total (Lokationsbaseret)	541,35	2,67	4.412,61	4.956,63

Opgørelsespraksis og datagrundlag

Der er anvendt både standardemissionsfaktorer og leverandørspecifikke data, særligt på brændstofforbrug. Elforbruget er opgjort ud fra forsyningsselskabets målinger, og emissionsfaktoren bygges på det gennemsnitlige danske elmix i 2025.

Datagrundlag og usikkerhed

Oplysninger i rapporten er indsamlet via:

- Leverandørfakturaer og -specifikationer
- Interne regnskabsdata og materialeregistrering
- Systemregistreringer fra CleverTrack (brændstof og maskiner)
- Klimakompasset.dk som beregningsværktøj

Usikkerhedsniveauet varierer afhængigt af datakilden. De mest præcise opgørelser er baseret på målte fysiske enheder (fx brændstofforbrug og mængder), mens udledninger i monetære enheder (fx transport- eller anlægsydelse) vurderes som mere usikre.

Social (S)

Virksomheden beskæftigede i 2025 i alt 40 medarbejdere svarende til 30,7 FTE. Gennemsnitlig anciennitet var 7,8 år, og medarbejderomsætningen udgjorde 22,5 %.

Freibergs medarbejderstab består af 37 mænd og 3 kvinder, hvilket afspejler branchens kønssammensætning, mens virksomhedens ledelsesteam tæller én kvinde blandt seks ledere.

Der blev registreret 0 arbejdsulykker blandt egne medarbejdere, og ingen dødsfald. Sygefraværet var 3,69 %, og vi følger løbende op via MUS-samtaler og åben dialog. Der blev gennemført 405 kursustimer i 2025, og alle medarbejdere er omfattet af overenskomst og ordnede forhold.

Bestyrelsen i Freiberg Entreprenør A/S består af fire medlemmer, alle mænd.

Klimakompasset:

klimakompasset.dk

VSME-standard:

efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf

Sustainable Partners:

sustainablepartners.dk



Freiberg
Entrepreneur A/S

Freiberg Entrepreneur A/S
Ndr. Landevej 24B
6270 Tønder
mail@freiberg.as

Freiberg
Gruppen
www.freiberg.as



I samarbejde med



SUSTAINABLE PARTNERS

kontakt@sustainablepartners.dk

sustainablepartners.dk